



Les Publications de la Maison de l'Emploi du Nord

Le marché du travail

Ce numéro présente les principaux résultats du marché du travail d'avril 2011.

DOMAINE:

Observation - Anticipation - Adaptation

Territoire intercommunal du nord

L'EDITO DE LA PRESIDENTE

Cher(e)s partenaires,

Comme chaque année la campagne d'apprentissage débute courant juin. A cette occasion la MDEN avec l'appui et la mobilisation indispensables de tous les partenaires concernés organise le 22 juin, la journée de l'alternance au parc des expositions de Saint-Denis.



L'objectif de cette manifestation est de sensibiliser le grand public aux contrats de professionnalisation et d'apprentissage. Lors de cette journée Pôle emploi organise un Job Dating afin de favoriser la signature de contrats.

Cette journée de l'alternance est le fruit d'un travail collectif et partagé par l'ensemble des acteurs concernés par la formation et l'insertion des jeunes, et des moins jeunes avec le contrat de professionnalisation dont celui en faveur des 45 ans et plus. Toutes les énergies et synergies ne seront pas de trop pour réussir à atteindre l'objectif fixé conjointement par la Région et l'Etat de doubler sur cinq ans l'effectif des apprentis.

Cordialement,

La Présidente,


Directrice de publication : Mme Yolande PAUSE, Présidente de la MDEN
Rédaction, conception et mise en page : Clotilde SITOUZE et Raphaël SERRIER
Maison de l'Emploi du Nord
12, rue Champ Fleuri - 97 490 Sainte-Clotilde
Tél. : 02 62 37 36 37 - FAX : 0262 37 35 57
<http://www.mden-reunion.fr>

Alternance



Les décrets n°2011-523 et n°2011-524 du 16 mai 2011 relatif à l'embauche d'un jeune sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation dans les PME précisent les modalités et les conditions de mise en œuvre.

[source : www.legifrance.fr](http://www.legifrance.fr)

Observatoire économique de la CCIR



L'observatoire économique de la CCIR lance le site internet www.declikeco.re. En libre accès, l'objectif de ce site internet est d'informer sur les chiffres clés de l'économie de l'île de la Réunion, des territoires et des secteurs d'activité. Il s'agit aussi d'une plate forme dématérialisée, qui permettra des accès dédiés à des partenaires sur des tableaux de bords spécifiques ou des cartographies plus affinées.

[source : www.declikeco.re](http://www.declikeco.re)

Université des Métiers



La CMA a été labellisée Université Régionale des Métiers et de l'Artisanat. Les acteurs souhaitent la mise en place de centres de formation de haut niveau qui correspondent aux préoccupations du développement de l'île. Ces centres de formation seront ouverts aux jeunes mais également aux adultes insérés dans la vie active qui souhaitent parfaire leurs connaissances en vue d'obtenir un diplôme ou un titre professionnel.

[source : www.formanoo.org](http://www.formanoo.org)

ANFH



L'ANFH, Organisme paritaire collecteur agréé (Opca) de la fonction publique hospitalière, met en ligne sur son site Internet deux publications : le guide de l'apprentissage et le guide de la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC).

[source : www.formanoo.org](http://www.formanoo.org)

Développement durable



Une synthèse du CARIF OREF dresse un état des lieux du développement durable au sein de l'économie française et apporte une réflexion sur les secteurs économiques de l'emploi, des métiers et de la formation.

Source : www.formanoo.org

Les matinales de l'entrepreneur



Les prochaines matinales de l'entrepreneur présenteront "Le dialogue social", le 12 juillet 2011, de 8h30 à 10h, sur Saint-Pierre.

Source : www.cgpme-reunion.com

Déménagement



La nouvelle adresse du MEDEF Réunion est 30 rue A. Lardy, Bât. B, "Les Cuves de la Mare", 97 438 Sainte-Marie.

source : www.medef-reunion.com

Conseil National du Numérique



Le Conseil national du numérique a été installé le 27 avril : dix-huit spécialistes de l'Internet conseilleront à l'avenir le Gouvernement sur les questions relatives à la sphère du numérique.

source : www.gouvernement.fr

VIE



Dans le cadre de la semaine de l'industrie, la CCIR propose un atelier de présentation du dispositif Volontariat International en Entreprise aux entreprises et candidats potentiels, le 30 juin 2011 à Saint-Denis.

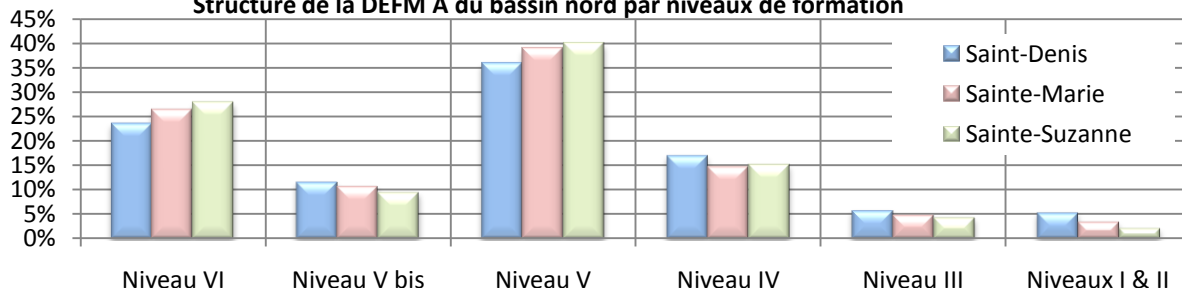
source : www.reunion.cci.fr

LES CHIFFRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN AVRIL 2011

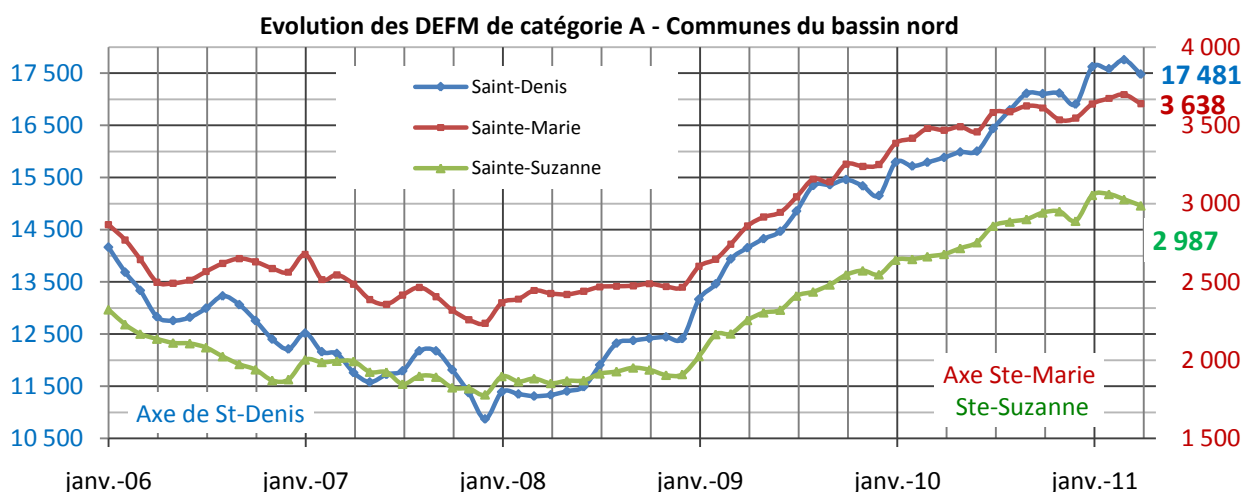
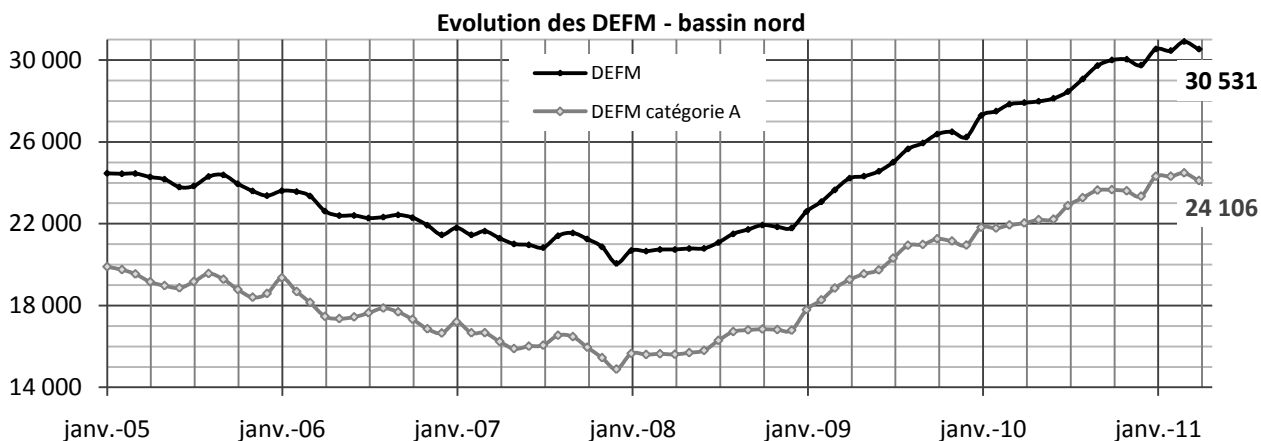
Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle
Catégorie A	24 106	9,4%	17 481	10,0%	3 638	4,9%	2 987	11,6%
Par sexe (catégorie A)								
Hommes	50%	6,9%	50%	8,7%	49%	1,2%	48%	3,9%
Femmes	50%	12,0%	50%	11,4%	51%	8,7%	52%	19,8%
Par âge								
< 25 ans	15%	2,1%	15%	2,6%	16%	-2,7%	16%	5,6%
25 - 49 ans	69%	8,0%	69%	8,8%	69%	2,4%	69%	10,7%
> 50 ans	15%	26,1%	15%	25,7%	15%	30,2%	15%	23,4%
Par catégorie socio-professionnelle (catégorie A)								
Manœuvres	6%	-3,0%	6%	-2,6%	7%	-6,9%	8%	0,0%
Ouvriers spéc.	6%	2,1%	5%	2,0%	6%	2,6%	7%	2,0%
Ouvriers qual.	4%	6,1%	4%	7,1%	4%	16,7%	5%	-7,2%
Empl. non qual.	32%	7,6%	32%	8,7%	31%	0,3%	32%	10,6%
Empl. qual.	46%	13,0%	46%	12,8%	47%	9,4%	45%	19,4%
Techniciens	1%	20,6%	2%	19,2%	1%	28,6%	1%	26,3%
Agent maîtrise	1%	20,1%	1%	31,2%	0%	-25,0%	1%	-20,0%
Cadres	2%	14,4%	2%	18,0%	2%	6,7%	1%	-16,0%
Par niveau de formation (catégorie A)								
Niveau VI	25%	6,7%	24%	6,8%	26%	3,8%	28%	9,7%
Niveau V bis	11%	9,4%	12%	10,6%	11%	4,2%	10%	8,7%
Niveau V	37%	9,3%	36%	9,2%	39%	6,2%	40%	13,7%
Niveau IV	17%	8,9%	17%	10,1%	15%	3,4%	15%	7,8%
Niveau III	6%	13,8%	6%	13,8%	5%	2,9%	4%	32,3%
Niveaux I & II	5%	23,3%	5%	28,5%	4%	7,5%	2%	-4,3%
Inscrit au RSA	-	-	-	-	-	-	-	-
catégorie B	1 452	12,5%	1 102	13,5%	203	-1,5%	147	28,9%
catégorie C	1 890	5,6%	1 356	2,0%	294	18,5%	240	13,2%
catégorie ABC	27 448	9,3%	19 939	9,6%	4 135	5,4%	3 374	12,4%
Par durée d'inscription (catégorie ABC)								
< 1an	61%	3,0%	62%	4,0%	60%	-2,7%	58%	4,1%
1 - 2 ans	26%	1,1%	25%	-0,1%	27%	-1,2%	27%	12,1%
> 2 ans	27%	39,8%	27%	40,6%	27%	40,1%	28%	35,5%
catégorie D	941	-30,9%	702	-29,4%	143	-37,0%	96	-31,4%
catégorie E	2 142	48,3%	1 541	41,9%	312	46,5%	289	99,3%
Total DEFM	30 531	9,4%	22 182	9,5%	4 590	5,2%	3 759	14,3%

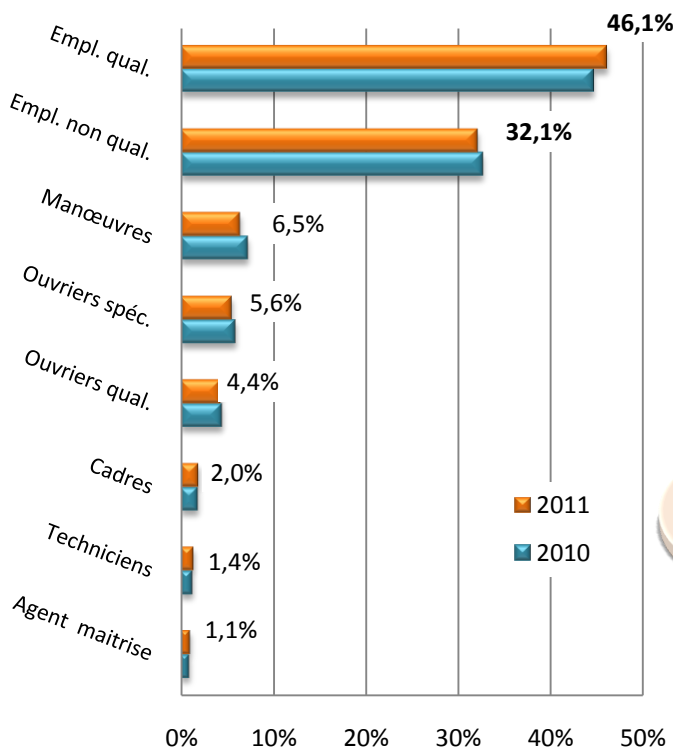
Structure de la DEFM A du bassin nord par niveaux de formation



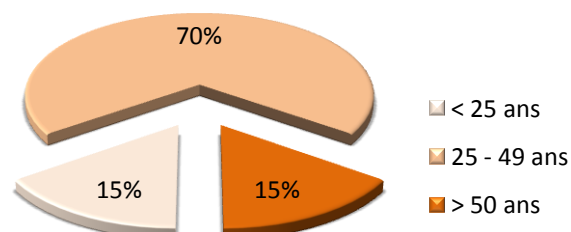
Source : DIECCTE / Pôle Emploi - Traitement MDEN



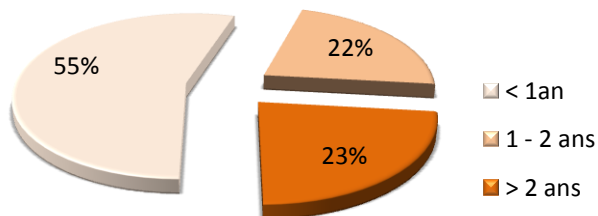
Structure de la DEFM A du bassin nord par catégories socio-professionnelles



Structure de la DEFM A du bassin nord par âge



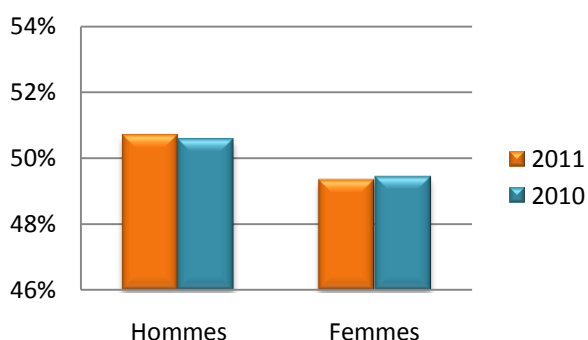
Structure de la DEFM ABC du bassin nord par ancienneté d'inscription



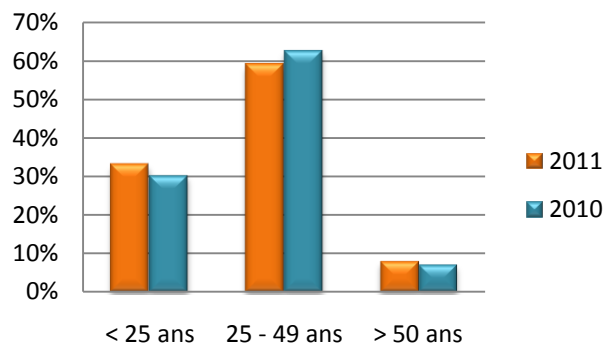
Demandes d'Emploi Enregistrées et Sorties (catégories ABC)

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)
DEE	2 139	-15,8%	1 605	-14,9%	325	-12,9%	209	-25,1%
Par motifs d'inscription								
Fins de contrat (CDD)	18,0%	-19%	18,8%	-14%	18,2%	-25%	12,0%	-46%
Fins de missions	0,7%	0%	0,6%	-17%	-	-	-	-
licenciements économiques	2,4%	-17%	2,7%	-10%	-	-	-	-
Autres licenciements	4,1%	-5%	4,1%	3%	3,7%	20%	4,3%	-50%
Démissions	2,6%	4%	2,6%	-5%	-	-	-	-
Première entrée	6,6%	-46%	6,5%	-48%	4,6%	-63%	11,0%	-4%
Reprise d'activité	9,3%	30%	9,0%	48%	10,5%	17%	9,6%	-23%
Autres cas	56,2%	-15%	55,6%	-17%	55,7%	-9%	61,2%	-17%
DES	2 735	0,7%	2 135	0,9%	355	-4,1%	245	6,5%
Par motifs de sortie								
Reprise d'emploi	16,0%	60%	15,9%	60%	13,5%	14%	20,4%	150%
Entrée en stage	4,2%	-15%	3,8%	-5%	5,4%	-42%	5,3%	-13%
Arrêt de recherche	5,6%	73%	5,0%	47%	7,0%	150%	9,0%	267%
Défauts d'actualisation	49,9%	-14%	47,4%	-15%	62,8%	-6%	52,2%	-17%
Radiation administrative	4,7%	-32%	3,5%	-42%	9,3%	-11%	8,2%	-5%
Autres cas	19,6%	20%	24,3%	22%	2,0%	-42%	4,9%	-8%

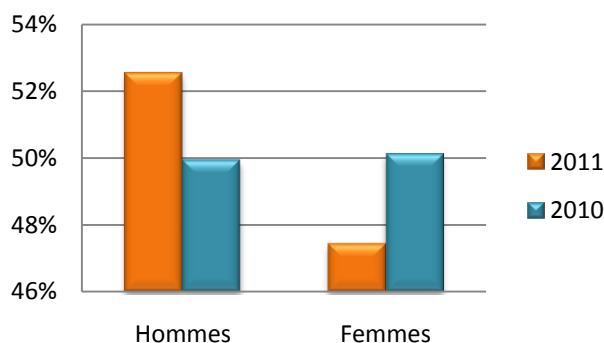
DEE par sexe - bassin nord



DEE par âge - bassin nord



DES par sexe - bassin nord



Offres d'Emploi Enregistrées et Sorties

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)
OEE	817	-22%	686	-28%	104	32%	27	35%
Type A	40,4%	-33%	42,9%	-33%	-	-	-	-
Type B	47,7%	19%	43,6%	5%	72,1%	-	59,3%	-
Type C	11,9%	-58%	13,6%	-59%	-	-	-	-
OES	882	-18%	751	-25%	100	56%	31	138%
Type A	35,9%	-30%	38,9%	-29%	-	-	-	-
Type B	46,5%	39%	40,7%	17%	77,0%	-	87,1%	-
Type C	17,6%	-53%	20,4%	-54%	-	-	-	-

DEFINITIONS:

Offres d'emploi

Type A : Emplois durables (> 6 mois)

Type B : Emplois temporaires (1 - 6 mois)

Type C : Emplois occasionnels (< 1 mois)

DEFM

Catégorie A : En recherche active, disponibles, sans emploi

Catégorie B : En recherche active et en activité réduite courte (moins de 78h)

Catégorie C : En recherche active et en activité réduite longue (plus de 78h)

Catégorie D : Sans recherche active, non disponible et sans emploi

Catégorie E : Sans recherche active, non disponible et en emploi

(L'ensemble de ces données à l'échelle régionale et nationale est disponible dans le BREF REUNION de la DTEFP).

Source : DIECCTE / Pôle Emploi - Traitement MDEN