



## Les Publications de la Maison de l'Emploi du Nord

### Le marché du travail

Ce numéro présente les principaux résultats du marché du travail de février 2011.

#### **DOMAINE:**

**Observation - Anticipation - Adaptation**

**Territoire intercommunal du nord**

## L'EDITO DE LA PRESIDENTE

Cher(e)s partenaires,

La MDEN a sensibilisé le service achat de l'Etat, à l'inscription de la clause d'insertion dans les marchés publics. Plusieurs réunions de travail, vont permettre à ce service d'intégrer la clause dans leurs futurs marchés de l'Etat.



La MDEN travaille actuellement avec l'ensemble de ces partenaires et des acteurs concernés à l'organisation du premier salon de l'alternance. Ce salon de dimension régionale (une journée dans le nord et une dans le sud) est programmé pour la deuxième quinzaine du mois de juin.

Suite au non renouvellement de la participation financière de l'Etat, la MDEN fermera définitivement le guichet de proximité de Sainte-Marie centre ville à compter du 1<sup>er</sup> mai 2011. Les usagers de cet espace de proximité pourront désormais se rendre à l'agence locale de Pôle emploi de Sainte-Marie ou au guichet de proximité de la MDEN de la Rivière des pluies.

Cordialement,

La Présidente,  


Directrice de publication : Mme Yolande PAUSE, Présidente de la MDEN  
Rédaction, conception et mise en page : Clotilde SITOUZE et Raphaël SERRIER  
Maison de l'Emploi du Nord  
12, rue Champ Fleuri - 97 490 Sainte-Clotilde  
Tél. : 0810 37 36 37 - FAX : 0262 37 35 57  
<http://www.mden-reunion.fr>

### "Les cadets du RSMA"



A partir du 3 mai prochain, 15 jeunes en difficulté scolaire vont devenir les premiers Cadets du RSMAR. Ce dispositif pionnier en Outre-mer est porté par la Région Réunion, l'Etat, le Rectorat et le RSMA. Les lauréats obtiendront un diplôme de niveau 5 en restauration à l'issue de leur formation de 10 mois.

[source : www.regionreunion.com](http://www.regionreunion.com)

### BMO 2011



Réalisée par Pôle emploi en partenariat avec l'ensemble de ses directions régionales et le concours du Crédoc, l'enquête Besoins en Main d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir. L'enquête 2011 fait état de 1 542 400 projets de recrutement dans les 386 bassins d'emploi français (métropole et DOM), soit une augmentation de 1,1% par rapport à 2010. A La Réunion, le nombre de projets de recrutement en 2011 (14 684 projets) progresse de 2,3% par rapport à 2010 (14 356 projets). Sur la zone d'emploi nord, l'enquête BMO 2011 présente 4 218 projets de recrutement en 2011 (28,7% des projets de recrutements de la région) contre 3 897 en 2010, soit une progression de 8,2%.

[source : www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

### Créations d'entreprises



Sur la période de novembre 2010 à février 2011, le nombre de créations d'entreprises en France a diminué de 11,1 % par rapport à la période de novembre 2009 à février 2010. A La Réunion, 2 543 entreprises ont été créées sur la même période soit une augmentation de 7,0 % par rapport à l'année précédente. En février 2011, 662 entreprises ont été créées à La Réunion contre seulement 629 en février 2010.

[Source : www.apce.com](http://www.apce.com)

### Présidence de la FRBTP



Lors du Conseil d'administration de la FRBTP du 28 mars dernier, M. Brossard a été élu président et succède ainsi à M. Le Bourvellec.

[Source : www.frbtp.re](http://www.frbtp.re)

## Créations et défaillances d'entreprises



L'Informations Rapides Réunion de l'INSEE de mars 2011 (n° 179) présente les créations d'entreprises au quatrième trimestre 2010 et les défaillances d'entreprises au troisième trimestre 2010, à La Réunion.

[source : www.insee.fr](http://www.insee.fr)

## Pyramides des âges animées



L'INSEE vous propose sur son site internet les pyramides des âges animées par région et par département. Vous pouvez désormais comparer à l'écran les pyramides des deux zones de votre choix et faire défiler les évolutions de 1990 à 2009.

[source : www.insee.fr](http://www.insee.fr)

## CARIF OREF



carif oref  
Ile de La Réunion

Deux nouvelles publications sont disponibles sur le site du CARIF OREF Réunion : "L'évolution qualitative des métiers du second œuvre" et "emploi et formation dans l'animation et le sport".

[source : www.cariforef-reunion.net](http://www.cariforef-reunion.net)

## Les mardis de la mobilité



En direct sur RFO (radio Martinique 1ère), Paul Adèle-Amélie présente les offres de LADOM et échange avec les auditeurs. Vous pouvez l'écouter en direct sur le site de RFO.

[source : www.ladom.fr](http://www.ladom.fr)

## Les 10 ans de la Technopole de La Réunion



A partir du mercredi 19 octobre, la Technopole de La Réunion, administrateur de RETIS, accueillera le congrès de la fédération nationale regroupant toutes les Technopoles, les Incubateurs, les CEEI et de plus en plus de Pôles de Compétitivité et de Clusters. Les thématiques centrales seront : Développement durable & cleantech - Internationalisation, comment innover au-delà de l'Europe ?

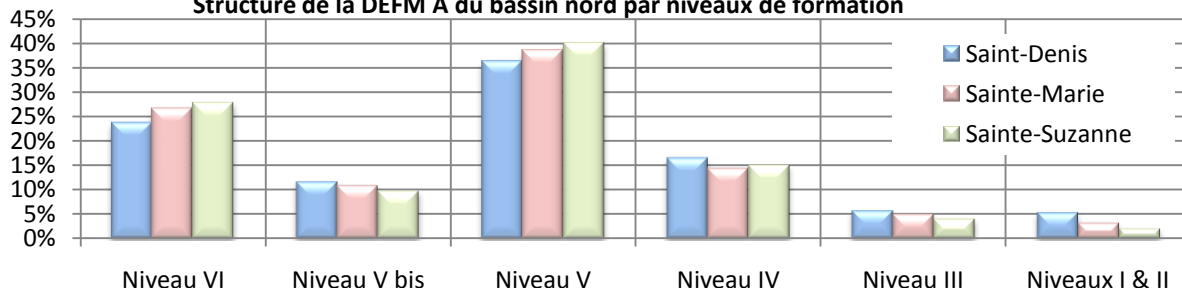
[source : www.technopole-reunion.com](http://www.technopole-reunion.com)

# LES CHIFFRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN FEVRIER 2011

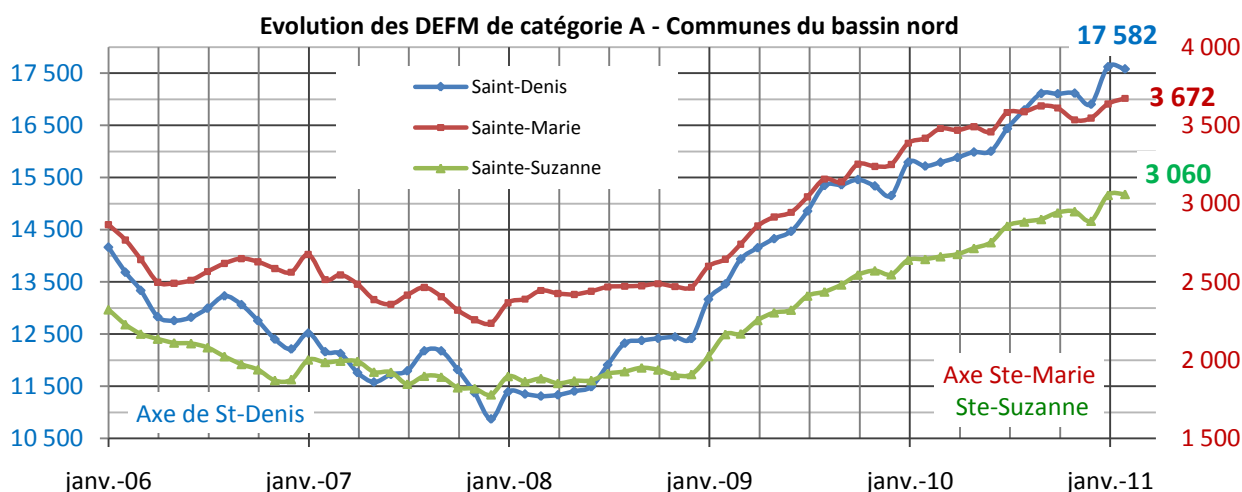
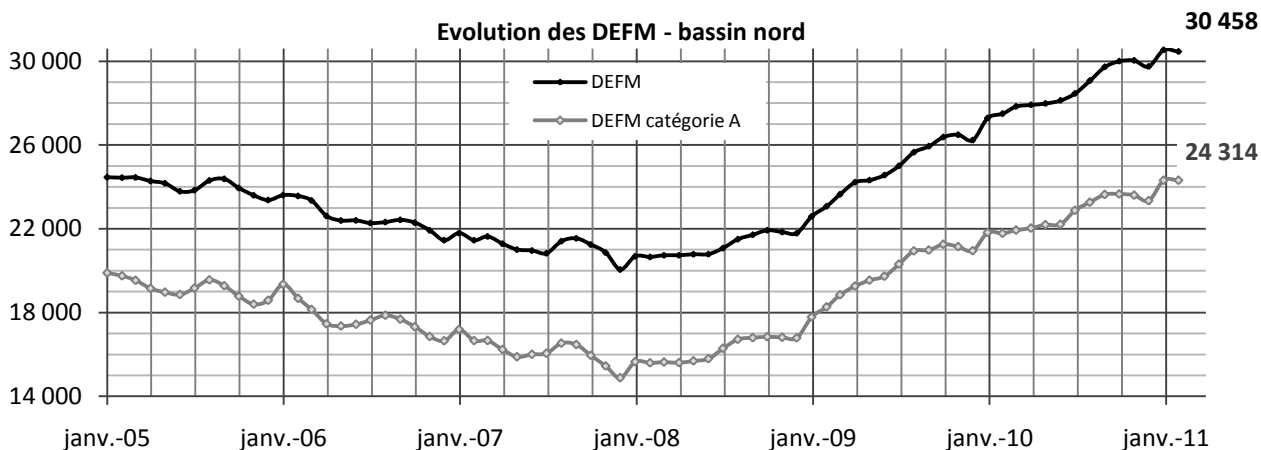
## Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle
<b>Catégorie A</b>	<b>24 314</b>	<b>11,6%</b>	<b>17 582</b>	<b>11,8%</b>	<b>3 672</b>	<b>7,5%</b>	<b>3 060</b>	<b>15,7%</b>
Par sexe (catégorie A)								
Hommes	50%	9,0%	50%	10,2%	51%	6,6%	48%	5,5%
Femmes	50%	14,3%	50%	13,5%	49%	8,4%	52%	27,0%
Par âge								
< 25 ans	15%	1,5%	15%	1,8%	16%	-0,5%	15%	2,2%
25 - 49 ans	70%	11,0%	70%	11,2%	70%	5,9%	70%	16,5%
> 50 ans	15%	27,3%	16%	27,0%	14%	27,6%	15%	28,6%
Par catégorie socio-professionnelle (catégorie A)								
Manœuvres	7%	2,9%	6%	5,1%	8%	4,9%	8%	-7,5%
Ouvriers spéc.	6%	8,6%	5%	8,3%	7%	13,6%	7%	4,6%
Ouvriers qual.	4%	6,9%	4%	11,8%	4%	-2,0%	5%	-5,6%
Empl. non qual.	32%	7,9%	32%	7,4%	30%	2,0%	32%	18,7%
Empl. qual.	46%	16,2%	46%	16,0%	46%	10,3%	45%	26,1%
Techniciens	1%	10,6%	2%	9,3%	1%	21,2%	1%	10,0%
Agent maîtrise	1%	15,1%	1%	17,9%	1%	4,8%	1%	0,0%
Cadres	2%	20,9%	2%	21,9%	2%	25,9%	1%	-3,8%
Par niveau de formation (catégorie A)								
Niveau VI	25%	10,2%	24%	9,2%	27%	9,6%	28%	16,2%
Niveau V bis	11%	14,7%	12%	13,9%	11%	11,9%	10%	25,3%
Niveau V	37%	11,6%	36%	12,2%	39%	6,3%	40%	15,1%
Niveau IV	16%	8,7%	17%	9,2%	14%	3,3%	15%	12,7%
Niveau III	6%	13,0%	6%	13,6%	5%	2,7%	4%	25,7%
Niveaux I & II	5%	24,4%	5%	27,8%	3%	15,0%	2%	0,0%
Inscrit au RSA	-	-	-	-	-	-	-	-
catégorie B	1 425	4,3%	1 076	3,6%	208	-5,9%	141	33,0%
catégorie C	1 834	15,1%	1 329	12,7%	268	22,4%	237	20,9%
<b>catégorie ABC</b>	<b>27 573</b>	<b>11,4%</b>	<b>19 987</b>	<b>11,4%</b>	<b>4 148</b>	<b>7,5%</b>	<b>3 438</b>	<b>16,7%</b>
Par durée d'inscription (catégorie ABC)								
< 1an	62%	2,5%	63%	3,8%	60%	-5,8%	59%	5,5%
1 - 2 ans	26%	10,3%	25%	6,2%	28%	20,7%	27%	22,2%
> 2 ans	25%	43,6%	25%	44,6%	24%	38,7%	27%	43,6%
catégorie D	1 188	-10,0%	859	-13,0%	184	-8,9%	145	10,7%
catégorie E	1 697	18,3%	1 221	14,2%	260	15,0%	216	55,4%
<b>Total DEFM</b>	<b>30 458</b>	<b>10,8%</b>	<b>22 067</b>	<b>10,4%</b>	<b>4 592</b>	<b>7,2%</b>	<b>3 799</b>	<b>18,1%</b>

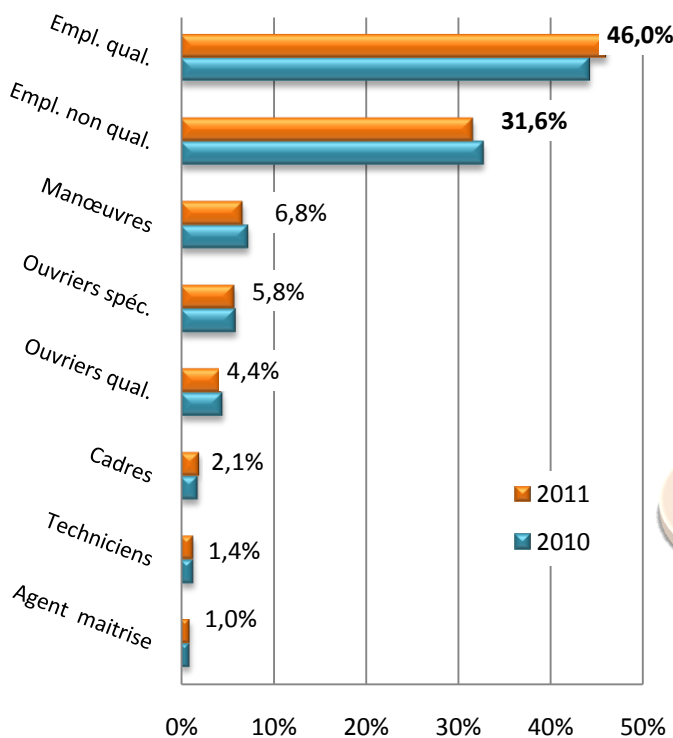
**Structure de la DEFM A du bassin nord par niveaux de formation**



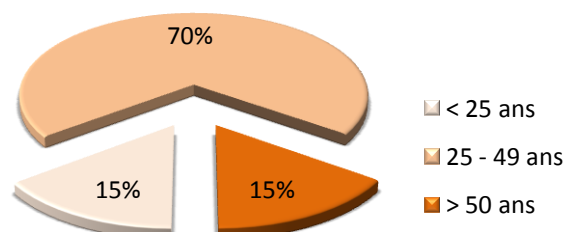
Source : DTEFP / Pôle Emploi - Traitement MDEN



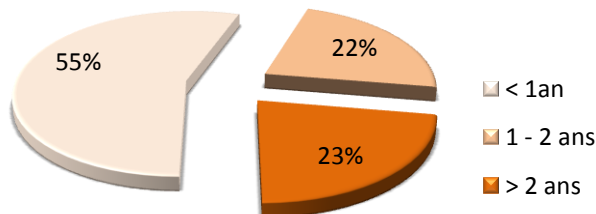
Structure de la DEFM A du bassin nord par catégories socio-professionnelles



Structure de la DEFM A du bassin nord par âge



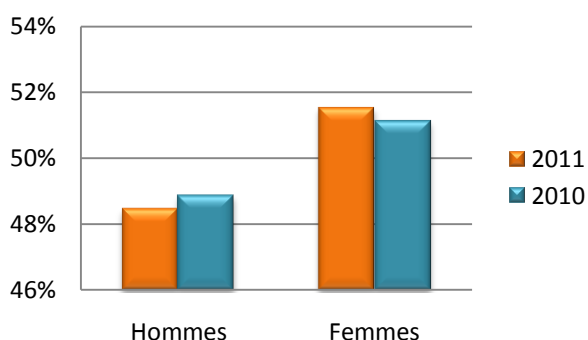
Structure de la DEFM ABC du bassin nord par ancienneté d'inscription



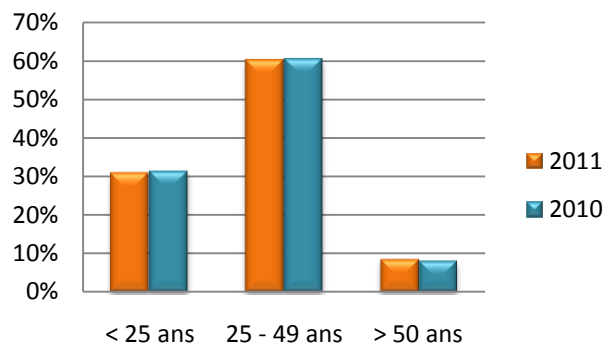
## Demandes d'Emploi Enregistrées et Sorties (catégories ABC)

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)
<b>DEE</b>	<b>2 686</b>	<b>2,6%</b>	<b>1 989</b>	<b>2,3%</b>	<b>413</b>	<b>0,7%</b>	<b>284</b>	<b>7,2%</b>
Par motifs d'inscription								
Fins de contrat (CDD)	20,3%	52%	19,7%	48%	26,2%	93%	16,2%	24%
Fins de missions	1,0%	-13%	1,0%	-17%	-	-	-	-
licenciements économiques	2,3%	7%	2,5%	32%	-	-	-	-
Autres licenciements	3,7%	8%	4,0%	13%	3,1%	18%	2,5%	-36%
Démissions	2,1%	-17%	2,0%	-7%	1,7%	-50%	3,5%	-17%
Première entrée	7,9%	-28%	8,1%	-27%	6,3%	-53%	9,2%	18%
Reprise d'activité	8,7%	24%	8,3%	22%	10,2%	62%	9,5%	0%
Autres cas	53,9%	-5%	54,5%	-6%	50,8%	-8%	54,2%	5%
<b>DES</b>	<b>2 864</b>	<b>4,4%</b>	<b>2 227</b>	<b>4,3%</b>	<b>359</b>	<b>0,0%</b>	<b>278</b>	<b>11,6%</b>
Par motifs de sortie								
Reprise d'emploi	12,1%	-7%	10,3%	-19%	19,8%	45%	16,2%	22%
Entrée en stage	6,5%	21%	6,1%	30%	7,2%	-21%	8,3%	53%
Arrêt de recherche	3,2%	-7%	3,2%	-8%	3,6%	18%	2,5%	-30%
Défauts d'actualisation	55,6%	2%	53,3%	2%	61,0%	-8%	66,9%	18%
Radiation administrative	5,3%	45%	6,0%	103%	3,1%	-50%	2,5%	-59%
Autres cas	17,4%	9%	21,1%	7%	5,3%	171%	3,6%	-17%

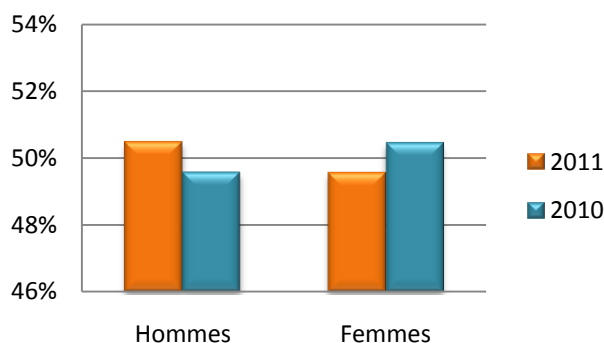
**DEE par sexe - bassin nord**



**DEE par âge - bassin nord**



**DES par sexe - bassin nord**



## Offres d'Emploi Enregistrées et Sorties

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)
<b>OEE</b>	<b>1026</b>	<b>27%</b>	<b>901</b>	<b>35%</b>	<b>91</b>	<b>-12%</b>	<b>34</b>	<b>0%</b>
Type A	37,9%	3%	36,4%	3%	54,9%	8,7%	32,4%	0,0%
Type B	36,7%	16%	35,2%	28%	-	-	-	-
Type C	25,3%	148%	28,4%	153%	-	-	-	-
<b>OES</b>	<b>917</b>	<b>10%</b>	<b>820</b>	<b>18%</b>	<b>81</b>	<b>-19%</b>	<b>16</b>	<b>-53%</b>
Type A	42,2%	-3%	40,2%	-2%	59,3%	-7,7%	56,3%	-18,2%
Type B	33,0%	-8%	32,2%	0%	-	-	-	-
Type C	24,8%	132%	27,6%	138%	-	-	-	-

### DEFINITIONS:

#### Offres d'emploi

Type A : Emplois durables (> 6 mois)

Type B : Emplois temporaires ( 1 - 6 mois)

Type C : Emplois occasionnels (< 1 mois)

#### DEFM

Catégorie A : En recherche active, disponibles, sans emploi

Catégorie B : En recherche active et en activité réduite courte (moins de 78h)

Catégorie C : En recherche active et en activité réduite longue (plus de 78h)

Catégorie D : Sans recherche active, non disponible et sans emploi

Catégorie E : Sans recherche active, non disponible et en emploi

(L'ensemble de ces données à l'échelle régionale et nationale est disponible dans le BREF REUNION de la DTEFP).

Source : DTEFP / Pôle Emploi - Traitement MDEN