



CINOR • Saint-Denis • Sainte-Marie • Sainte-Suzanne
Communauté Intercommunale du Nord de la Réunion

L'IAE A LA REUNION

MDEN 2014

Jean Max Boyer

En 2014, 18 Structures d'Insertion par l'Activité Economique hors ACI ont été conventionnées, à La Réunion, par la DIECCTE (soit une de moins qu'en 2013). 44% des SIAE conventionnées en 2014 sont localisées sur la ville de Saint-Denis.

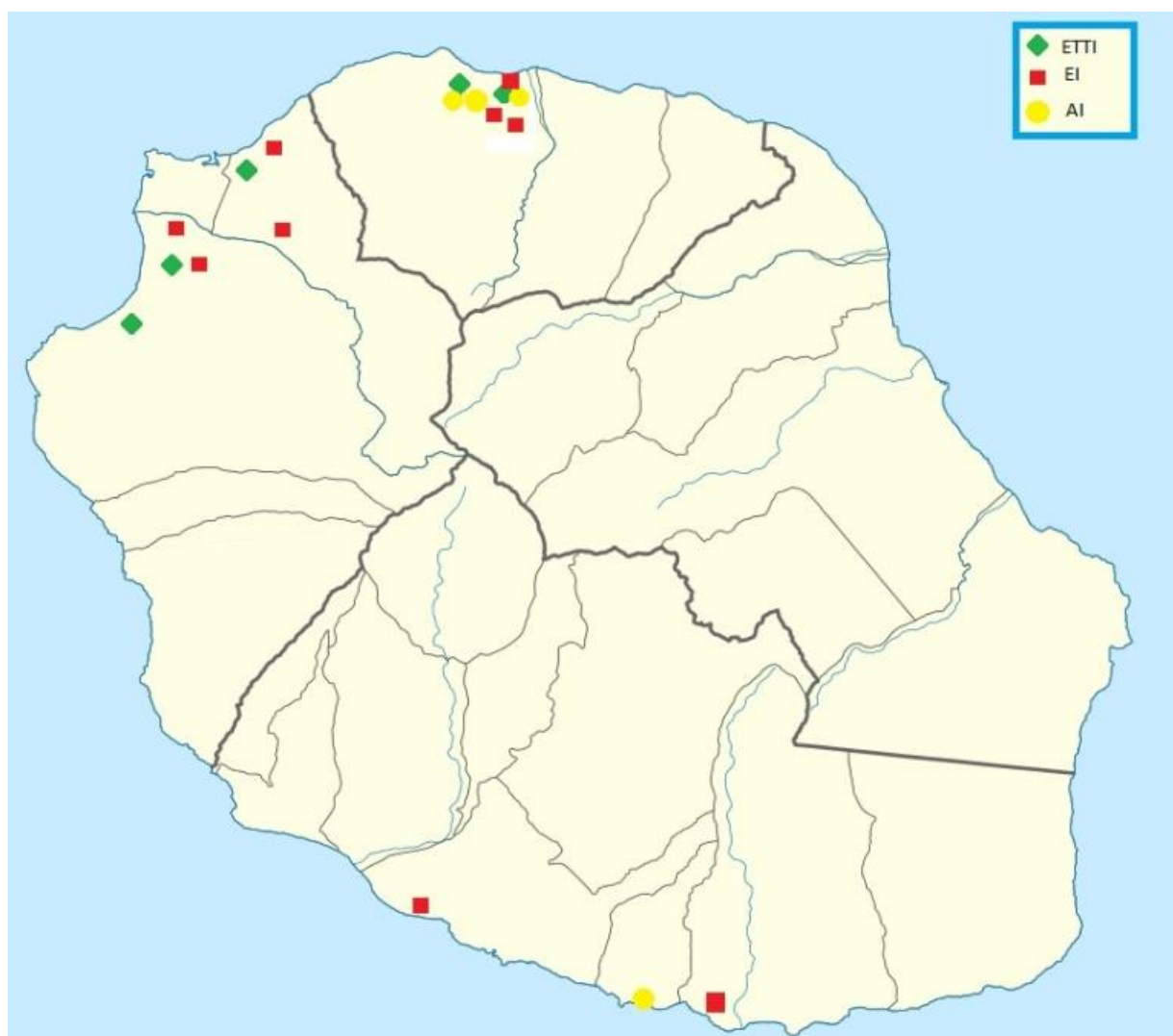


Figure 1 : Localisation des SIAE conventionnées en 2014 (source: DIECCTE)

	ETTI	AI	EI	Total
Saint-Paul	2		2	4
La Possession	1		2	3
Saint-Denis	2	3	3	8
Petite Ile		1		1
Saint-Joseph			1	1
Saint-Louis			1	1
Total	5	4	9	18

Source : DIECCTE – Traitement : MDEN - Champ : Structures d'Insertion par l'Activité Economique en 2014

En 2013, les 19 SIAE hors ACI, ont accueilli 5 554 personnes.

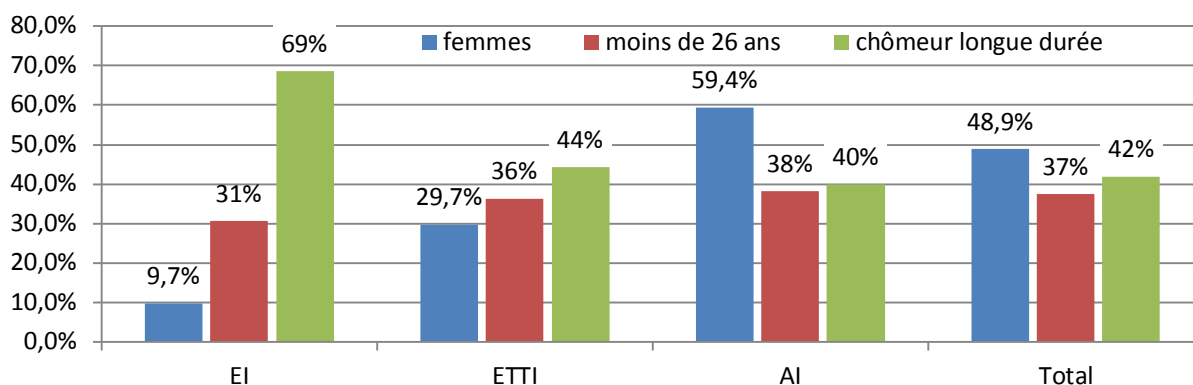


Figure 2 : Part des femmes, des moins de 26 ans et des chômeurs de longue durée dans le public accueilli en fonction des différents type de SIAE (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

La part des femmes parmi les publics accueillis par les EI et les ETTI est moins importantes que pour les AI. Cela s'explique par l'importance des métiers du BTP proposés par ces structures.

	EI	ETTI	AI	Total
Publics accueillis	124	1762	3668	5554
dont femmes	12	523	2179	2714
dont moins de 26 ans	38	641	1401	2080
dont chômeurs longue durée	85	780	1461	2326

En 2013, les SIAE ont généré 455 sorties dynamiques¹.

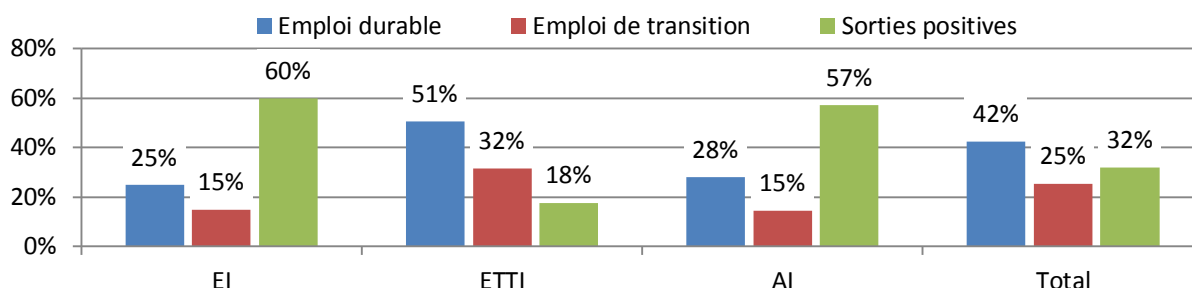


Figure 3 : Part des emplois durables, des emplois de transition et sorties positives dans les sorties dynamiques en fonction des différents type de SIAE (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

¹ Pour rappel, on distingue trois catégories de « sorties dynamiques » :

- les sorties vers l'emploi durable (CDI, CDD ou intérim de plus de 6 mois, création d'entreprise, stage ou titularisation dans la fonction publique) ;
- les sorties vers un « emploi de transition » (CDD ou période d'intérim de moins de 6 mois, contrats aidés chez un employeur de droit commun) ;
- les sorties positives (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes, embauche dans une autre SIAE, ...). En fonction de public accueilli, de son projet social et de la réalité économique et sociale du territoire, une SIAE peut souhaiter faire valoir d'autres modalités de sorties.

Concernant les sorties, les ETTI présentent plus de 50% d'emploi durable parmi leurs sorties dynamiques. Les EI et les AI permettent elles, une part plus importante de sorties positives parmi leurs sorties dynamiques.

	EI	ETTI	AI	Total
Publics accueillis	124	1762	3668	5554
Publics sortis	30	736	194	960
Nombre de sorties dynamiques	20	292	143	455
Emplois durables	5	148	40	193
Emplois de transition	3	92	21	116
Sorties positives	12	52	82	146

Source : DIECCTE – Traitement : MDEN - Champ : Structures d'Insertion par l'Activité Economique en 2013

ASSOCIATIONS INTERMEDIAIRES

PASREL+ est l'AI qui a accueilli la plus grande part de femmes en 2013 avec plus de 80%. Elle est aussi celle qui a accueilli le plus de jeunes de moins de 26 ans.

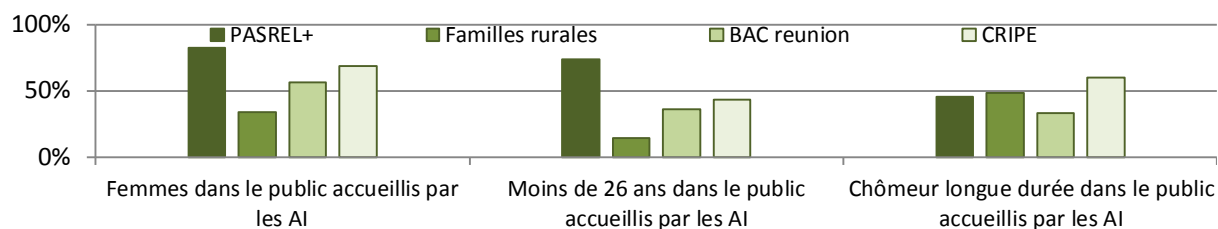


Figure 4 : Part des femmes, des moins de 26 ans et des chômeurs de longue durée dans le public accueilli en fonction des différentes AI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

En 2013 PASREL + possède la plus grande part d'emplois durables parmi les AI suite à une sortie dynamique. BAC réunion détient en proportion le plus de sorties positives.

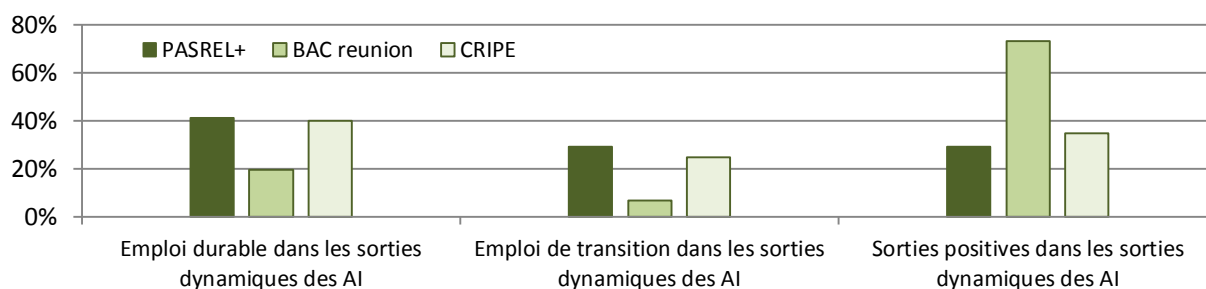


Figure 5 : Part des emplois durables, des emplois de transition et sorties positives dans les sorties dynamiques en fonction des différentes AI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

ENTREPRISES D'INSERTION

En 2013, les EI ont accueilli une part plus importante de personnes de moins de 26 ans qu'en 2012 et une proportion moindre de chômeurs de longue durée.

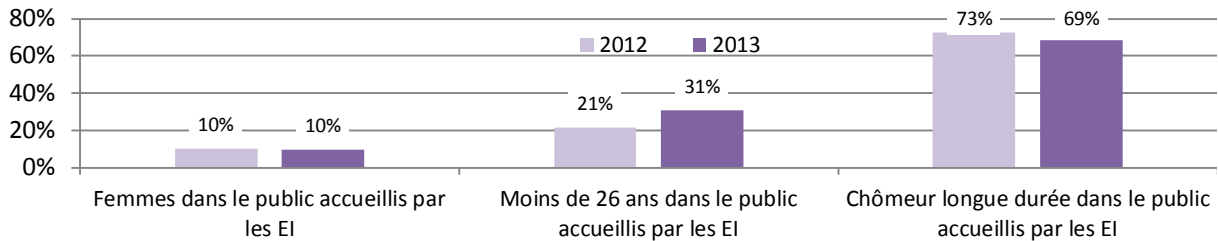


Figure 6 : Part des femmes, des moins de 26 ans et des chômeurs de longue durée dans le public accueilli dans les EI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

Dans le cadre des sorties dynamiques d'une EI en 2013, il y a eu une part moins importante d'emplois durables et d'emplois de transition qu'en 2012. Néanmoins la part de sorties positives a presque doublé entre 2012 et 2013.

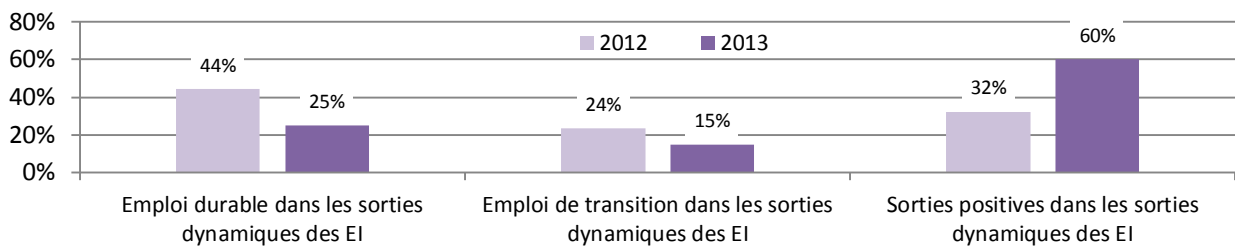


Figure 7 : Part des emplois durables, des emplois de transition et sorties positives dans les sorties dynamiques des EI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

Seules 3 EI sur 9 accueillait un public féminin en 2013. La part la plus importante de chômeurs longue durée se trouvait dans l'entreprise EIB, alors que Carre était la SIAE qui a accueilli le plus de jeunes de moins de 26 ans.

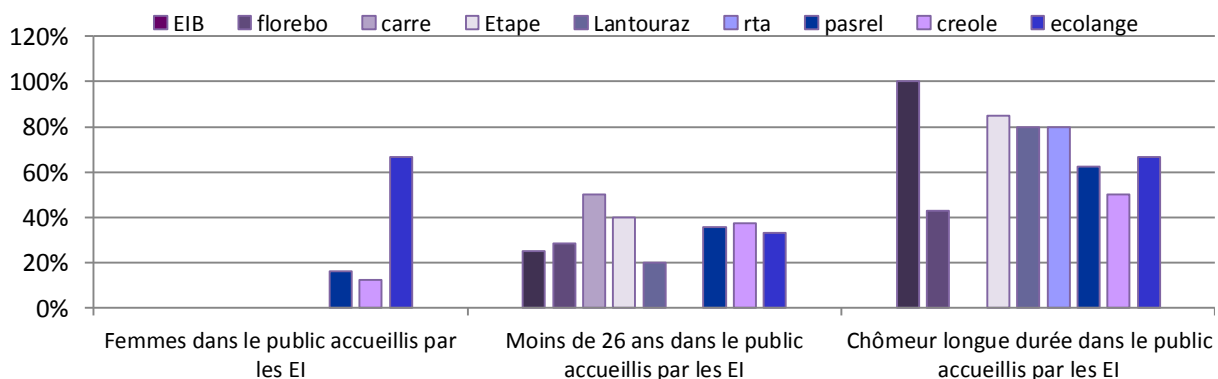


Figure 8 : Part des femmes, des moins de 26 ans et des chômeurs de longue durée dans le public accueilli en fonction des différentes EI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

Parmi les EI, seules 3 SIAE ont permis des emplois durables en 2013 à l'issue d'une sortie dynamique. Il en est de même pour les emplois de transition.

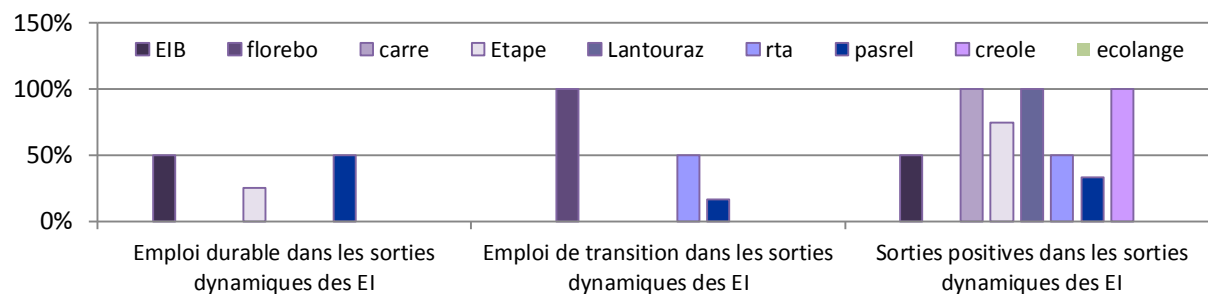


Figure 9 : Part des emplois durables, des emplois de transition et sorties positives dans les sorties dynamiques en fonction des différentes EI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION

En 2013 les ETTI ont accueilli une part plus importante de chômeurs de longue durée qu'en 2012. Mais elles ont vu une baisse de la proportion de femmes et de jeunes de moins de 26 ans accueillis.

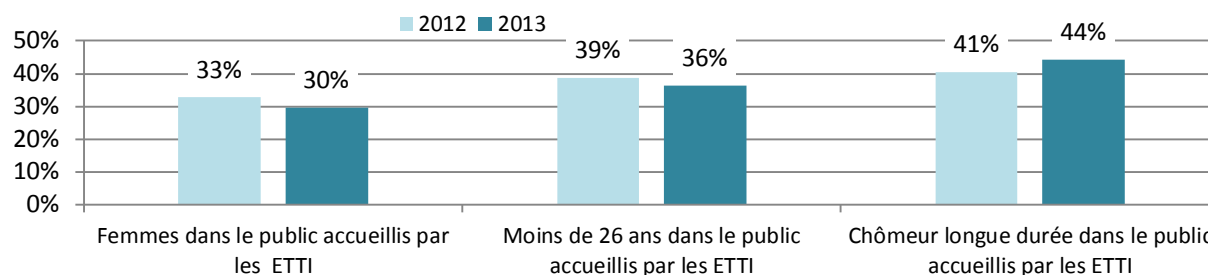


Figure 10 : Part des femmes, des moins de 26 ans et des chômeurs de longue durée dans le public accueilli dans les ETTI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

Les ETTI ont vu entre 2012 et 2013, une augmentation de la part d'emplois durables et d'emplois de transition dans le cadre de sorties dynamiques. A l'inverse, la part de sorties positives a diminué sur la même période.

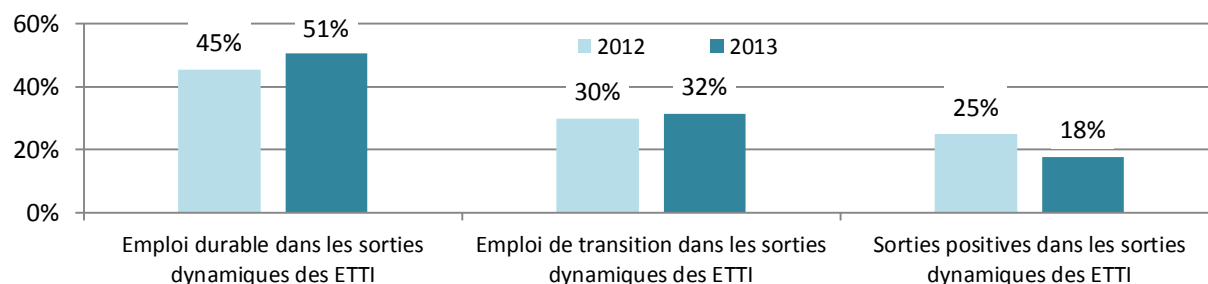


Figure 11 : Part des emplois durables, des emplois de transition et sorties positives dans les sorties dynamiques des ETTI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

En 2013, seule E2I a accueilli plus de 50 % de femmes. Il en est de même pour Adecco concernant les jeunes de moins de 26 ans.

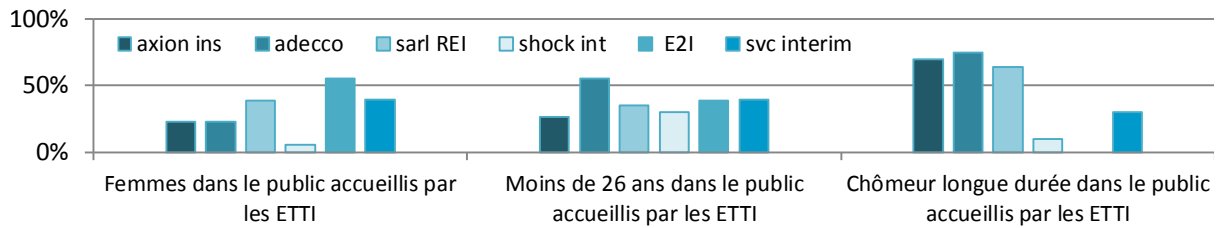


Figure 12 : Part des femmes, des moins de 26 ans et des chômeurs de longue durée dans le public accueilli en fonction des différentes ETTI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)

Shock intérim a permis en proportion en 2013, plus d’emplois durables que les autres ETTI. Concernant l’emploi de transition, seule la SARL REI dépasse le seuil de 50%.

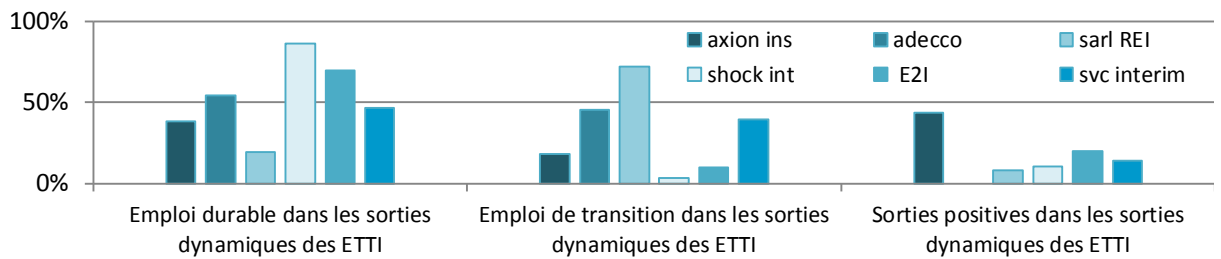


Figure13 : Part des emplois durables, des emplois de transition et sorties positives dans les sorties dynamiques en fonction des différentes ETTI (source : DIECCTE - Traitement : MDEN)