

# LE MENSUEL

www.mden-reunion.fr

Février 2012



Comme nous nous y étions engagés, depuis le 22 juin 2009, nous avons poursuivi le travail engagé par la MDEN et renforcé ses missions au travers de la nouvelle convention pluriannuelle d'objectifs.

Ce travail important a largement bénéficié de l'implication de l'ensemble des partenaires que je tiens à remercier chaleureusement pour leur confiance et leur coopération.

Je félicite le dévouement et la capacité à s'investir de l'équipe opérationnelle de la MDEN et je souhaite à mon successeur une sereine et prospère présidence.

" La réussite appartient à tout le monde. C'est au travail d'équipe qu'en revient le mérite." - Franck Picard

La Présidente

Yolande Pausé

## ÉDITO



CINOR • Saint-Denis • Sainte-Marie • Sainte-Suzanne

## INFOS

### LE MARCHÉ DU TRAVAIL DÉCEMBRE

Territoire intercommunal  
du nord de la Réunion



**Directrice de publication :**

Mme Yolande PAUSE, Présidente de la MDEN

**Rédaction, conception et mise en page :**

Clotilde SITOUBE et Raphaël SERRIER

Maison de l'Emploi du Nord

12, rue Champ Fleuri - 97490 Sainte-Clotilde

Tél : 02 62 37 36 37 - FAX : 02 62 37 35 57

communication@mden-reunion.fr

# CINOR

Communauté Intercommunale du NOrd de la Réunion



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

■ CRÉDIT  
IMPÔT RECHERCHE - CIR  
■ ENTREPRENEURIAT ■ INCUBATEURS  
■ CONVENTION INDUSTRIELLE DE  
FORMATION PAR LA RECHERCHE- CIFRE

# CONCOURS DE CRÉATION D'ENTREPRISES INNOVANTES

■ JEUNE ENTREPRISE UNIVERSITAIRE - JEU ■  
JEUNE ENTREPRISE INNOVANTE - JEI ■  
PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ  
■ CELLULES DE DIFFUSION  
TECHNOLOGIQUES - CDT ■ PLATES-  
FORMES TECHNOLOGIQUES - PFT ■  
CENTRES DE RESSOURCES TECHNOLOGIQUES  
- CRT ■ PETITES ET MOYENNES  
ENTREPRISES - PROGRAMME  
CADRE DE RECHERCHE  
ET DÉVELOPPEMENT  
- PME - PCRD



**VOUS** innovez, **NOUS** vous soutenons

**Déposez vos dossiers**

**du 5 janvier au 29 février 2012**

Information, règlement, dossier  
de participation téléchargeables



[www.innovation.gouv.fr](http://www.innovation.gouv.fr)  
[www.oseo.fr](http://www.oseo.fr)



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

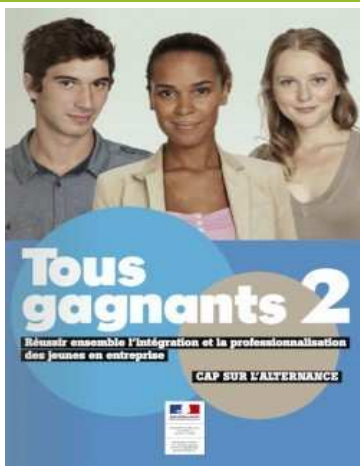
Avec **oseo**

## **"Tous gagnants" - Cap sur l'alternance**

Pour réussir l'intégration et la professionnalisation des jeunes en entreprises, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé avec ses partenaires (entreprises et service public de l'emploi) lancent une nouvelle édition du guide « Tous gagnants ».

Ce guide est une « boîte à outils », pratique et adaptable. Cette deuxième édition propose entre autre des exemples récents de bonnes pratiques privées, publiques et de partenariat, pour faciliter l'accès des jeunes aux contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

(source : [www.emploi.gouv.fr](http://www.emploi.gouv.fr))



## **Décret alternance**

Le décret du 28 décembre 2011 précise les modalités de remise et fixe les caractéristiques de la carte « Étudiant des métiers » prévue par la loi du 28 juillet 2011 « pour le développement de l'alternance et la sécurisation des parcours professionnels ».

(source : [www.emploi.gouv.fr](http://www.emploi.gouv.fr))



## **Aide à l'embauche**

L'aide pour toute embauche d'un jeune sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation supplémentaire est prolongée jusqu'au 30 juin 2012 par le décret n° 2011-1971 du 26 décembre 2011 (JO du 28).

(source : [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr))

## **Contrat d'apprentissage**

La procédure d'enregistrement du contrat d'apprentissage a été simplifiée par décret n° 2011-1924 du 21 décembre 2011.

(source : [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr))

## **Contrat d'apprentissage et activité saisonnière**

Le « décret n°2012-197 du 8 février 2012 modifiant le code de l'éducation (partie réglementaire) pour l'application des articles L.6222-5-1 et L.6325-4-1 du code du travail permet à deux employeurs de « conclure conjointement un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation avec toute personne remplissant les conditions prévues par les textes, pour l'exercice d'activités saisonnières ».

(source : [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr))

## **Aide à l'embauche d'un jeune**

Le décret n°2012-184 du 7 février 2012 institue une aide à l'embauche de jeunes de moins de vingt-six ans pour les très petites entreprises. « Cette aide peut s'élever au maximum à 195 euros pour le recrutement d'un salarié à temps complet au niveau du Smic et est dégressive au-delà. Elle devient nulle pour le recrutement de salariés au-dessus de 1,6 Smic ».

(source : [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr))

**ENTREZ**  
dans le monde de l'Internet

**APPRENEZ À**



**PRÉPAREZ**  
le Passeport Internet et Multimédia



## Création d'entreprise

Sur la période de janvier à décembre 2011, le nombre de créations d'entreprises en France a diminué de 11,7 % par rapport à l'année 2010. Cette diminution concerne la totalité des régions de France à l'exception de la Guadeloupe et de la Guyane qui ont enregistré une stabilisation. A La Réunion, 7 637 entreprises ont été créées sur la même période soit une diminution de 6,1 % par rapport à l'année précédente. En décembre 2011, 508 entreprises ont été créées à La Réunion contre 632 en décembre 2010.

(source : [www.apce.com](http://www.apce.com))



## Concours de création d'entreprises innovantes

Le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche lance le 5 janvier 2012 la 14e édition du Concours national d'aide à la création d'entreprises de technologies innovantes. Date limite de dépôt des candidatures : 29 février 2012.

(source : [www.enseignementsup-recherche.gouv.fr](http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr))

## Initiatives Solidaires, Territoires et Emplois

La Fondation de France reconduit l'appel à projets intitulé Initiatives solidaires, territoires et emplois qui vise à soutenir des initiatives collectives contribuant à diminuer les inégalités sociales et territoriales en inventant de nouvelles réponses sociales, économiques et créatrices d'emplois.

(source : [www.cres-reunion.com](http://www.cres-reunion.com))

## CODIGE INSER 2012

Au titre de l'année 2012, la CCI Réunion renouvelle l'opération CODIGE INSER qui consiste à faciliter l'insertion de stagiaires issus des Grandes Ecoles ou des Universités dans les entreprises industrielles ou de services à l'industrie.

(source : [www.reunion.cci.fr](http://www.reunion.cci.fr))

## Coworking

La Commission de développement TIC-RDI de la Chambre de Commerce et d'Industrie de La Réunion lance une étude de dimensionnement d'un espace de coworking portant sur les attentes et besoins de futurs utilisateurs, la localisation, l'animation et les services nécessaires pour la réussite d'un tel espace à La Réunion.

# Votre expérience est un diplôme.

Décrochez-le au  **N°Vert 0 800 86 08 08**

Appel gratuit à partir d'un poste fixe



Validation des Acquis de l'Expérience



## **Les secteurs créateurs d'emplois**

La note d'analyse n°258, du Centre d'Analyse Stratégique est consacré aux secteurs créateurs d'emploi à moyen terme.

(source : [www.strategie.gouv.fr](http://www.strategie.gouv.fr))

## **Auto-entrepreneur**

Le n° 57 "Economie" de l'INSEE du mois de février 2012, présente les résultats tirés d'une cohorte d'auto-entreprises créées au premier semestre 2010, actives au 30 septembre 2010. Le n° 1388, d'Insee Première est également consacré à l'auto-entreprise et aux auto-entrepreneurs.

(source : [www.insee.fr](http://www.insee.fr))

## **Prévention des risques**

La Mission interministérielle de lutte contre la drogue et la toxicomanie vient de publier un guide intitulé « Repères pour une politique de prévention des risques liés à la consommation de drogues en milieu professionnel » pour informer l'entreprise, les salariés et les partenaires sociaux sur les outils nécessaires à l'élaborer une politique de prévention adaptée à la réalité des entreprises comme à la particularité de ces risques.

(source : [arvise.aract.fr](http://arvise.aract.fr))

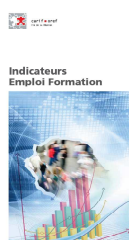
## **Les nouveaux défis**

L'ADIR propose désormais ses émissions "les nouveaux défis" sur Youtube. D'autres reportages seront prochainement proposés.

(source : [www.adir.info](http://www.adir.info))

## **La relation emploi formation à La Réunion**

Depuis 2008, le Carif-Oref Réunion publie l'édition annuelle des « Indicateurs emploi formation ». Les principales données de la relation emploi formation à l'échelle régionale et infrarégionale sont actualisées dans cette édition 2011 sur la base des données recueillies pendant l'année 2010.



## **Loi de finance 2012**

L'Ordre des Experts Comptables de la Région Réunion et la Chambre des Notaires de la Réunion organisent et animent une conférence la loi de finance 2012 et les nouveautés pour les entreprises et les particuliers, le mercredi 15 février 2012, à 17h30, au Parc des expositions de Saint-Denis.

(source : [www.reunion-experts-comptables.fr](http://www.reunion-experts-comptables.fr))

## **Pénibilité**

Le MEDEF Réunion, en partenariat avec la DIECCTE et la CGSS, a le plaisir de vous convier, le mercredi 22 février, de 16H00 à 18H00, dans ses locaux à Sainte-Marie, à une rencontre débat sur l'élaboration des accords et plans d'action pénibilité dans les entreprises de plus de 50 salariés et sur les modalités pratiques de mobilisation du fonds de financement de la pénibilité.

(source : [www.artic.asso.fr](http://www.artic.asso.fr))

## **CHSCT**

À l'occasion du 30e anniversaire des CHSCT, l'INRS met en ligne un nouveau module pédagogique en libre consultation. Composé d'écrans interactifs alternant fictions, informations et exercices d'auto-évaluation, il permettra aux représentants du personnel, animateurs de prévention, chefs d'entreprise, ou aux salariés d'approfondir leurs connaissances en vue d'améliorer le fonctionnement du CHSCT.

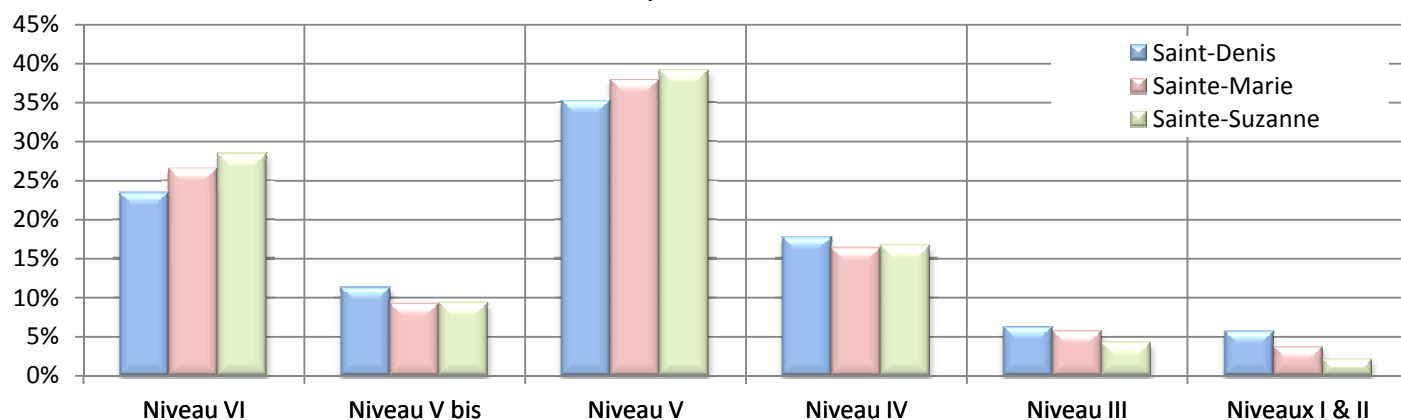
(source : [www.anact.fr](http://www.anact.fr))

# LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN DÉCEMBRE 2011

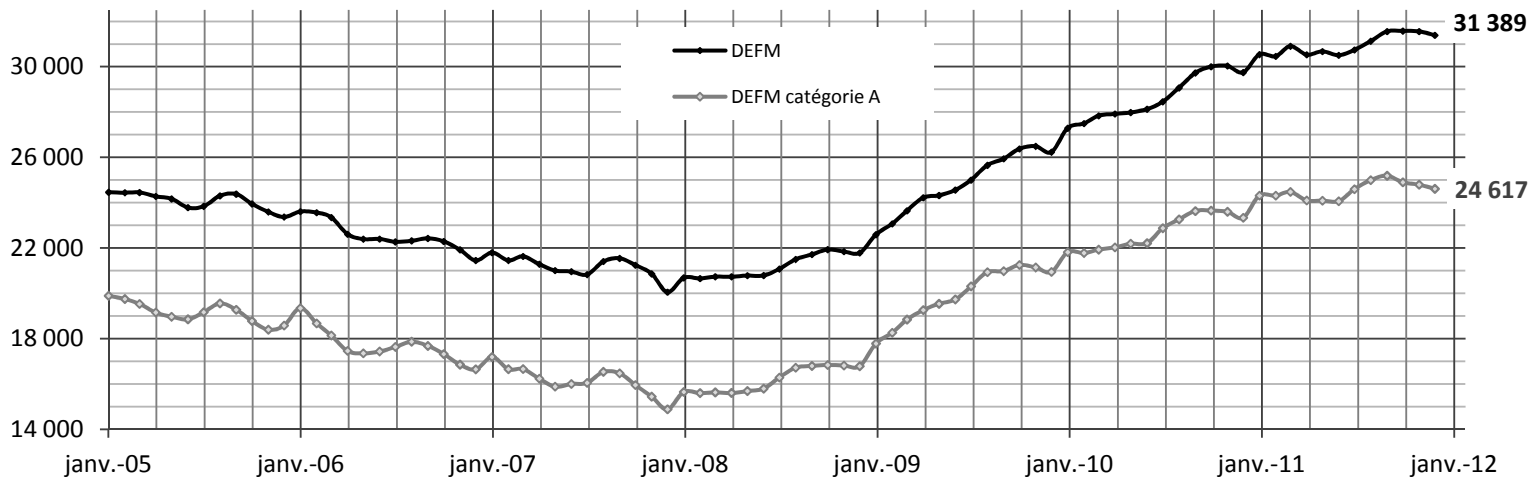
## Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle	Données brutes ou %	Evolution annuelle
Catégorie A	24 617	5,5%	17 802	5,3%	3 770	6,3%	3 045	5,4%
Par sexe (catégorie A)								
Hommes	49%	3,4%	49%	3,7%	49%	2,2%	48%	2,8%
Femmes	51%	7,6%	51%	6,9%	51%	10,6%	52%	7,9%
Par âge								
< 25 ans	17%	4,7%	17%	3,6%	17%	9,9%	17%	5,2%
25 - 49 ans	68%	3,0%	68%	3,3%	68%	2,6%	67%	1,9%
> 50 ans	15%	18,9%	15%	17,5%	15%	21,6%	15%	23,9%
Par catégorie socio-professionnelle (catégorie A)								
Manœuvres	6%	1,0%	6%	1,8%	7%	-1,4%	8%	0,4%
Ouvriers spéc.	5%	-4,2%	5%	-4,5%	6%	-9,6%	7%	4,1%
Ouvriers qual.	4%	-1,9%	4%	-2,7%	4%	-3,3%	5%	3,4%
Empl. non qual.	32%	5,3%	32%	4,5%	31%	10,2%	32%	3,7%
Empl. qual.	47%	9,1%	48%	9,3%	48%	8,6%	46%	8,2%
Techniciens	1%	13,4%	2%	9,7%	1%	19,4%	1%	55,6%
Agent maîtrise	1%	4,8%	1%	9,1%	1%	4,8%	0%	-40,0%
Cadres	2%	-1,8%	2%	-4,2%	2%	8,2%	1%	13,0%
Par niveau de formation (catégorie A)								
Niveau VI	25%	3,1%	23%	2,3%	27%	5,6%	28%	4,1%
Niveau V bis	11%	0,6%	11%	2,5%	9%	-10,5%	9%	2,9%
Niveau V	36%	3,2%	35%	3,1%	38%	4,5%	39%	2,3%
Niveau IV	17%	14,3%	18%	14,0%	16%	16,6%	17%	13,2%
Niveau III	6%	14,1%	6%	12,6%	6%	18,5%	4%	20,4%
Niveaux I & II	5%	10,5%	6%	8,0%	4%	-	2%	-
Inscrit au RSA	-	-	-	-	-	-	-	-
catégorie B	1 644	8,8%	1 233	6,9%	236	21,6%	175	6,7%
catégorie C	2 111	3,1%	1 508	3,3%	368	21,9%	235	-17,5%
catégorie ABC	28 372	5,5%	20 543	5,2%	4 374	8,2%	3 455	3,5%
Par durée d'inscription (catégorie ABC)								
< 1an	58%	-3,5%	59%	-3,9%	59%	2,4%	52%	-8,5%
1 - 2 ans	27%	3,8%	27%	6,2%	26%	-4,1%	29%	0,6%
> 2 ans	30%	30,6%	30%	28,1%	31%	38,3%	32%	36,3%
catégorie D	749	-28,0%	569	-20,0%	105	-46,7%	75	-43,6%
catégorie E	2 268	25,5%	1 632	20,3%	365	49,6%	271	31,6%
Total DEFM	31 389	5,5%	22 744	5,4%	4 844	8,1%	3 801	3,4%

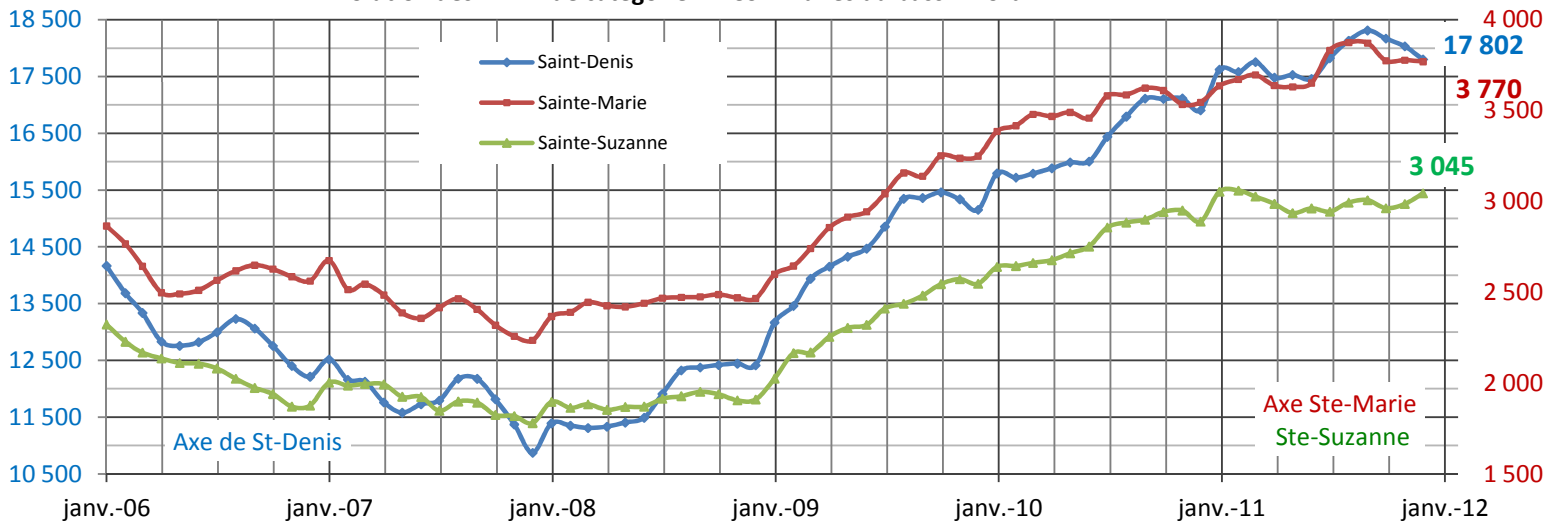
Structure de la DEFM A du bassin nord par niveaux de formation



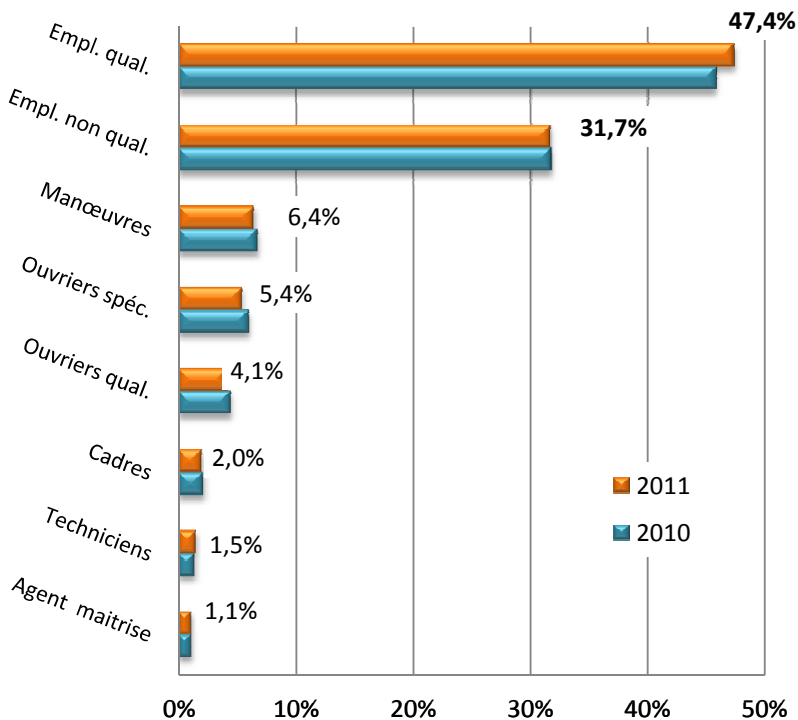
### Evolution des DEFM - bassin nord



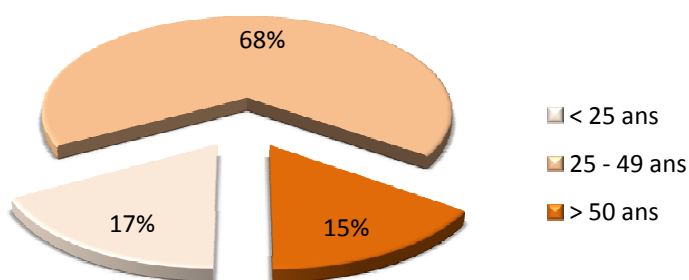
### Evolution des DEFM de catégorie A - Communes du bassin nord



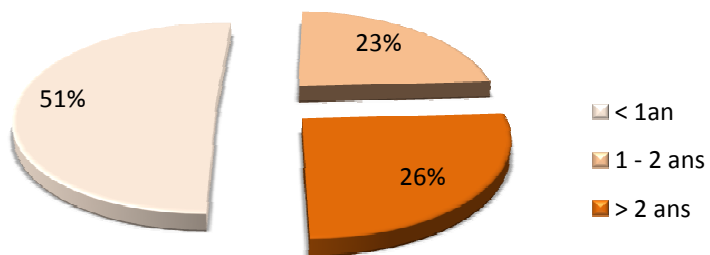
### Structure de la DEFM A du bassin nord par catégories socio-professionnelles



### Structure de la DEFM A du bassin nord par âge



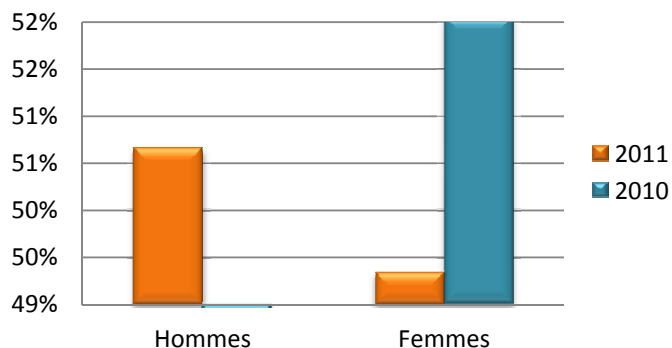
### Structure de la DEFM ABC du bassin nord par ancienneté d'inscription



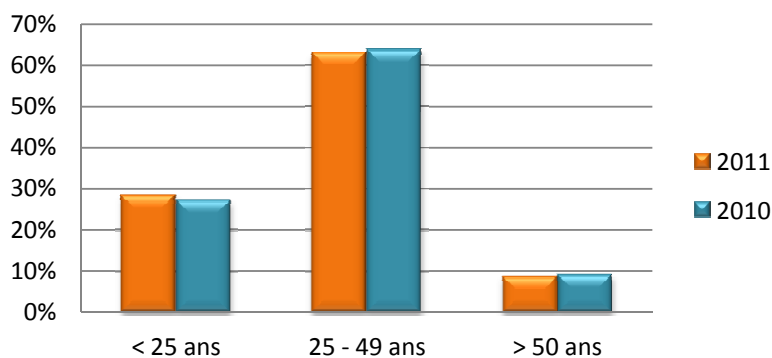
# Demandes d'Emploi Enregistrées et Sorties (catégories ABC)

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)
<b>DEE</b>	<b>2 203</b>	<b>-14,1%</b>	<b>1 585</b>	<b>-16,4%</b>	<b>327</b>	<b>-13,7%</b>	<b>291</b>	<b>0,3%</b>
Par motifs d'inscription								
Fins de contrat (CDD)	24,9%	-4%	22,6%	-15%	22,3%	-10%	40,2%	65%
Fins de missions	1,2%	13%	0,9%	-7%	1,8%	-	2,4%	-
licenciements économiques	3,0%	-45%	2,8%	-49%	3,7%	-48%	3,4%	-9%
Autres licenciements	4,4%	9%	3,8%	-6%	6,7%	47%	4,5%	63%
Démissions	2,9%	33%	3,0%	45%	2,4%	-	2,7%	-
Première entrée	6,0%	-13%	6,6%	-13%	5,2%	13%	4,1%	-33%
Reprise d'activité	7,4%	-23%	7,9%	-20%	8,3%	-10%	3,8%	-58%
Autres cas	50,2%	-18%	52,4%	-17%	49,5%	-19%	38,8%	-23%
<b>DES</b>	<b>2 404</b>	<b>-12,4%</b>	<b>1 896</b>	<b>-10,4%</b>	<b>291</b>	<b>-17,3%</b>	<b>217</b>	<b>-21,4%</b>
Par motifs de sortie								
Reprise d'emploi	19,8%	12%	19,5%	12%	18,6%	54%	24,0%	-16%
Entrée en stage	6,2%	-42%	5,7%	-43%	6,9%	-47%	9,7%	-34%
Arrêt de recherche	2,9%	-11%	2,9%	-14%	-	-	-	-
Défauts d'actualisation	51,1%	-7%	48,3%	-9%	63,9%	-4%	59,0%	-1%
Radiation administrative	3,4%	-62%	3,4%	-48%	3,8%	-81%	3,2%	-79%
Autres cas	16,5%	-9%	20,2%	-6%	-	-	-	-

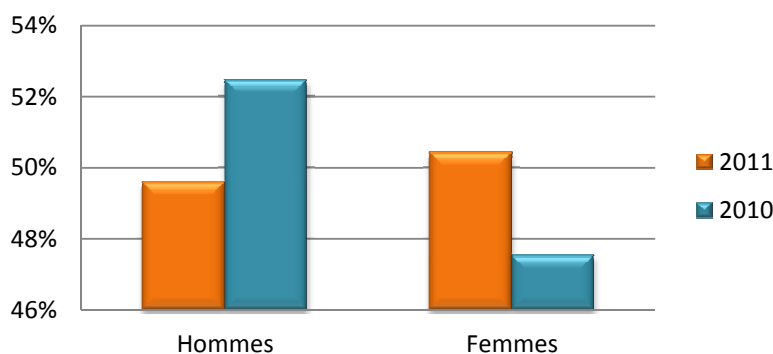
**DEE par sexe - bassin nord**



**DEE par âge - bassin nord**



**DES par sexe - bassin nord**



## Offres d'Emploi Enregistrées et Sorties

	Bassin Nord		Saint-Denis		Sainte-Marie		Sainte-Suzanne	
	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)	Brutes / Part en %	Evolution annuelle (%)
<b>OEE</b>	<b>804</b>	<b>-21%</b>	<b>682</b>	<b>-20%</b>	<b>93</b>	<b>-22%</b>	<b>29</b>	<b>-38%</b>
Type A	37,3%	-20%	36,5%	-19%	-	-	-	-
Type B	48,4%	31%	48,5%	60%	46,2%	-	51,7%	-
Type C	14,3%	-67%	15,0%	-70%	-	-	-	-
<b>OES</b>	<b>1021</b>	<b>-13%</b>	<b>843</b>	<b>-15%</b>	<b>135</b>	<b>2%</b>	<b>43</b>	<b>-10%</b>
Type A	40,5%	-6%	41,4%	-3%	43,7%	43,9%	11,6%	-86,5%
Type B	46,4%	12%	44,4%	13%	-	-	-	-
Type C	13,1%	-57%	14,2%	-60%	-	-	-	-

### DEFINITIONS:

#### Offres d'emploi

- Type A : Emplois durables (> 6 mois)
- Type B : Emplois temporaires ( 1 - 6 mois)
- Type C : Emplois occasionnels (< 1 mois)

#### DEFM

- Catégorie A : En recherche active, disponibles, sans emploi
- Catégorie B : En recherche active et en activité réduite courte (moins de 78h)
- Catégorie C : En recherche active et en activité réduite longue (plus de 78h)
- Catégorie D : Sans recherche active, non disponible et sans emploi
- Catégorie E : Sans recherche active, non disponible et en emploi

#### Niveau de formation

- Niveau VI : 1er cycle, 2ème degré
- Niveau Vbis : CEP, SES, BEPC
- Niveau V : BEP, CAP
- Niveau IV : BAC, BTN, BT, BP
- Niveau III : BAC + 2 ans
- Niveau II & I : BAC + 3 ou 4 ans

Des données à l'échelle régionale et nationale sont disponibles dans les publications du SEPES de la DIECCTE de La Réunion (Bulletin marché du travail - Bulletin Travail Emploi Formation ...).

Source : DIECCTE (SESE) / Pôle Emploi - Traitement MDEN