



Les Publications de la Maison de l'Emploi du Nord

Le marché du travail

Ce numéro de la Maison de l'Emploi du Nord de la Réunion présente les principaux résultats du marché du travail et des minima sociaux du mois de mai 2009.

Ce document propose également un zoom sur l'emploi salarié du secteur F (Industrie des biens intermédiaires) de la nomenclature économique de synthèse.

DOMAINE:

Observation - Anticipation - Adaptation

Territoire intercommunal du nord

L'EDITO DE LA PRESIDENTE

Cher(e)s partenaires,

Le conseil d'administration de la Maison de l'Emploi du Nord, lors de sa séance du 22 juin 2009, a accepté ma candidature et à l'unanimité m'a élue à la présidence de cette jeune association. Je tiens à remercier les administrateurs pour leur confiance et j'assumerai mon mandat efficacement.



Mon objectif est de poursuivre le travail entrepris à ce jour. Au cours de cette mandature, j'ambitionne d'améliorer la proximité et l'efficacité du service rendu à nos concitoyens, notamment se trouve en grande difficultés d'insertion, en poursuivant l'implantation territoriale des guichets de la MDEN. Enfin je veillerais à ce que la MDEN demeure un outil piloté par les élus pour répondre aux enjeux de notre territoire intercommunal.

Le conseil municipal de Sainte-Suzanne, souhaitant favoriser l'accès et le retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles, a délibéré pour favoriser l'intégration de la clause d'insertion dans les marchés publics de la commune. La Maison de l'Emploi facilitera le développement, la mise en oeuvre et l'évaluation de cette mesure.

Enfin, je porte à votre connaissance que la première convention d'accompagnement bénévole à la création - reprise d'entreprise arrive à échéance le 27 juillet 2009. Grâce à l'accompagnement bénévole de M Tolède, l'entreprise de M Alcaraz, "LEA Bois Océan Indien", a su surmonter la crise. Cette jeune entreprise devrait bénéficier d'une prolongation d'accompagnement afin de conforter son développement encore fragile.

Bon travail à vous tous,

Cordialement,

La Présidente,


La CGSS



"La CGSS et Vous" est en ligne. Ce premier numéro vous informe sur la Loi de développement économique des outre-mer du 27/05/2009 et il précise les conditions liées au versement du revenu supplémentaire temporaire d'activité (RSTA) dont peuvent bénéficier vos salariés et l'aide que vous pouvez leur apporter pour faciliter leurs démarches.

www.urssaf.fr/profil/outre-mer/documentation/la_cgss_et_vous/employeurs_01.html

INSEE



L'insee vient de publier 2 numéros de la revue "Economie de la Réunion. Le numéro 6, hors série présente le bilan économique 2006 et le fléchissement de la croissance. Le numéro 7 présente un zoom sur la société réunionnaise et dévoile les résultats du dernier recensement de la population.

<http://www.insee.fr/fr/regions/reunion/default.asp?page=publications/publications.htm>

Les Matinales de l'Entrepreneur :



Comme chaque mois, la CGPME et AG2R La Mondiale s'associent pour l'organisation des Matinales de l'Entrepreneur. La prochaine conférence, du mardi 21 juillet 2009, à 8h30, à L'IAE de Saint Denis traitera **du conjoint collaborateur**.

Retrouvez le calendrier complet de ces rendez-vous mensuels sur le site www.cgpme-reunion.com.

ORSEC

Retrouvez l'édition spécial du mois de juin de "news ORSEC" n°3 sur le site de la CGPME (www.cgpme-reunion.com).

Pour vous permettre de recruter plus facilement, le Gouvernement met en place plusieurs mesures exceptionnelles et immédiates: Les Mesures Jeunes Actifs:

UNE PRIME DE 3000€ POUR L'EMBAUCHE D'UN STAGIAIRE

L'Etat verse une aide exceptionnelle de 3 000 euros à l'embauche en contrat à durée indéterminée (CDI) d'un stagiaire de moins de 26 ans. Cette aide est ouverte aux employeurs embauchant avant fin septembre 2009 un ou plusieurs jeunes ayant fait auprès d'eux un stage d'au moins 2 mois et ayant débuté entre le 1er mai 2008 et le 24 avril 2009.

ZERO CHARGES, AUSSI POUR LES APPRENTIS

Il s'agit d'une prime visant à prendre en charge les cotisations sociales restant dues par les employeurs, pour une période de 12 mois, pour toutes les embauches d'apprentis réalisées entre le 24 avril 2009 et le 30 juin 2010.

UNE AIDE DE 1800€ POUR UN APPRENTI EN PLUS

En plus de la mesure « Zéro charge », les entreprises de moins de 50 salariés qui embauchent leur premier apprenti ou un apprenti supplémentaire peuvent bénéficier, d'ici au 30 juin 2010, d'une prime de 1 800 euros.

UNE AIDE DE 1000 à 2000€ POUR UN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Si vous embauchez un jeune de moins de 26 ans en contrat de professionnalisation entre le 24 avril 2009 et le 30 juin 2010, vous pouvez bénéficier d'une aide exceptionnelle de 1 000 euros. Cette aide est portée à 2 000 euros pour l'embauche d'un jeune n'ayant pas le niveau bac.

CONTRATS D'ACCOMPAGNEMENT FORMATION

Les contrats d'accompagnement-formation ont pour objectif de mettre à profit la période de crise pour proposer aux jeunes d'élever leur niveau de qualification et d'adapter leurs compétences aux besoins du marché du travail afin de profiter pleinement de la reprise.

CONTRATS PASSERELLE

Afin d'aider les jeunes de moins de 26 ans rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, l'Etat propose pour le second semestre 2009, prioritairement dans les collectivités territoriales, mais également dans le secteur associatif, un contrat d'accompagnement vers l'emploi sous forme de « CAE passerelles ».

Il s'agit de permettre à des jeunes d'acquérir, dans le cadre d'un contrat de travail, une première expérience professionnelle permettant de développer ou de consolider des compétences transférables par la suite vers le secteur privé.

Ce contrat ouvre droit pour l'employeur à une aide de l'Etat équivalent à au moins 90 % du salaire au niveau du SMIC et à des exonérations de charges sociales.

913 contrats sont attribués à La Réunion et un accompagnement sera proposé par le SPE.

Pour plus d'informations consulter le site : www.entreprises.gouv.fr/jeunesactifs/

Augmentation du SMIC :

A compter du 1er juillet, le SMIC est revalorisé de 1,3%. Le taux horaire brut du SMIC est fixé à 8,82€ au lieu de 8,71€. Ainsi, le SMIC mensuel BRUT s'élève de 1337,73€ pour 151,67 heures (35 heures / semaine), contre 1321,05€ auparavant

Garantie Développement

Financement : OSEO



Objectifs:

Soutenir les entreprises en développement souhaitant réaliser des investissements importants où la banque ne peut intervenir seule. Ce dispositif est particulièrement adapté lorsque l'objet du prêt offre peu de garantie compliquant ainsi le respect des critères de risque par les établissements financiers.

Bénéficiaires et montants :

Les bénéficiaires de cette mesure sont les PME (selon la définition européenne en vigueur) souhaitant réaliser un projet de développement important de ses activités.

OSEO s'approprie une partie du risque sur le crédit accordé par la banque, ce qui permet de porter la garantie :

- à 60% pour des concours concernant des programmes bénéficiant d'une aide à l'innovation d'OSEO
- à 60% pour des concours octroyés à des entreprises bénéficiant de la qualification "entreprise innovante" attribuée par OSEO
- à 50% pour des projets de développement technologique ou pour les TPE employant moins de 10 salariés
- à 40% pour les autres cas.

Cette garantie est sans hypothèque sur la résidence principale du chef d'entreprise. La caution personnelle, si elle est retenue, est limitée à 50% maximum du crédit.

Informations complémentaires :

Consulter la fiche du dispositif Garantie Développement sur le site d'OSEO (www.oseo.fr)

(<http://www.aides-entreprises.fr>)

L'AGENDA DES FORMATIONS

Offres de formations de l'AFPAR



Agent administratif d'entreprise : Formation validée par un titre professionnel du 20/07/09 au 30/03/10 (Saint-Paul)

Assistant de vie aux familles : Formation validée par un titre professionnel du 22/07/09 au 20/01/10 (Saint-Pierre)

Chef d'équipe gros œuvre : Formation validée par un titre professionnel du 20/07/09 au 30/10/09 (Saint-Pierre)

Garçon - Serveur de restaurant : Formation validée par un titre professionnel du 27/07/09 au 18/12/09 (Saint-André)

Maçon : Formation validée par un titre professionnel du 15/07/09 au 04/03/10 (Saint-Paul)

Ouvrier du paysage : Formation validée par un titre professionnel du 15/07/09 au 11/03/10 (Saint-Pierre)

Secrétaire assistant : Formation validée par un titre professionnel du 20/07/09 au 11/12/09 (Saint-Paul)

Offres de formations de la CCIR



Pour la rentrée 2009 (2ème semestre), la CCIR présente, dans son catalogue, l'ensemble de ses formations réparties selon trois grands secteurs :

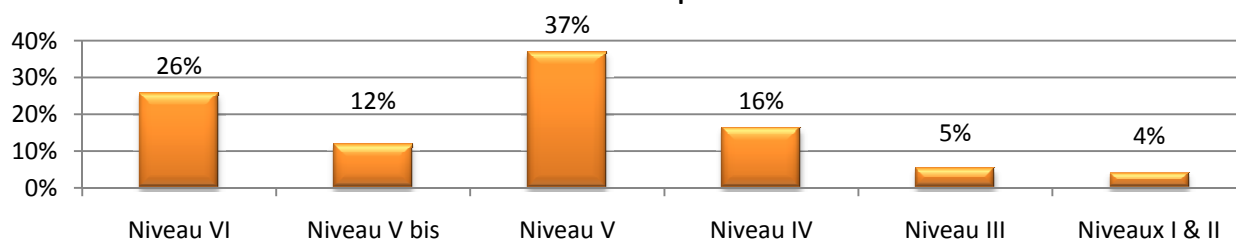
- administration / management de l'entreprise
- industrie / bâtiment et travaux publics
- hôtellerie / tourisme / restauration

LES CHIFFRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN MAI 2009

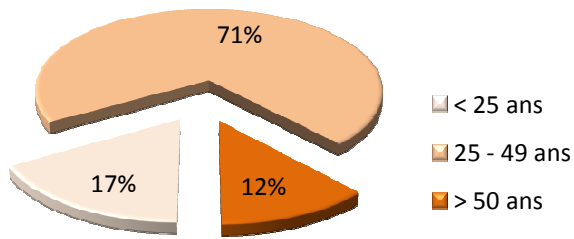
Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

| | Bassin Nord | | Saint-Denis | | Sainte-Marie | | Sainte-Suzanne | |
|-------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| | Données brutes ou % | Evolution annuelle | Données brutes ou % | Evolution annuelle | Données brutes ou % | Evolution annuelle | Données brutes ou % | Evolution annuelle |
| Catégorie A | 19 324 | 23,1% | 14 106 | 23,7% | 2 914 | 20,4% | 2 304 | 23,3% |
| Par sexe | | | | | | | | |
| Hommes | 50% | 29,5% | 50% | 28,8% | 51% | 28,8% | 50% | 35,1% |
| Femmes | 50% | 17,4% | 50% | 19,0% | 49% | 12,9% | 50% | 13,3% |
| Par âge | | | | | | | | |
| < 25 ans | 17% | 20,9% | 16% | 21,3% | 18% | 17,0% | 17% | 24,0% |
| 25 - 49 ans | 71% | 22,2% | 71% | 22,7% | 71% | 20,1% | 70% | 21,8% |
| > 50 ans | 12% | 32,3% | 12% | 33,2% | 11% | 29,0% | 13% | 30,9% |
| Par durée d'inscription | | | | | | | | |
| < 1an | 67% | 25,3% | 67% | 24,6% | 68% | 28,9% | 63% | 25,1% |
| 1 - 2 ans | 18% | 39,2% | 18% | 50,1% | 16% | 10,2% | 18% | 21,4% |
| > 2 ans | 15% | 1,6% | 15% | -1,5% | 16% | 1,3% | 19% | 19,4% |
| Par catégorie socio-professionnelle | | | | | | | | |
| Manœuvres | 7% | 25,4% | 7% | 20,6% | 9% | 33,0% | 9% | 40,5% |
| Ouvriers Spéc. | 6% | 45,5% | 6% | 42,1% | 6% | 55,8% | 7% | 51,4% |
| O.Q. (P1 et P2) | 3% | 73,4% | 3% | 58,3% | 3% | 78,7% | 4% | 178,8% |
| O.Q. (P3 et P4) | 1% | 44,0% | 1% | 61,7% | 1% | -4,3% | 1% | 64,3% |
| Empl. non qual. | 34% | 15,3% | 35% | 16,5% | 32% | 12,0% | 32% | 11,5% |
| Empl. qual. | 44% | 26,0% | 44% | 28,0% | 45% | 21,1% | 43% | 20,5% |
| Techniciens | 1% | 10,8% | 1% | 21,2% | 1% | -25,8% | 1% | -18,2% |
| Agent maitrise | 1% | 9,5% | 1% | 0,0% | 1% | 50,0% | 1% | 122,2% |
| Cadres | 2% | 8,6% | 2% | 9,6% | 1% | -10,4% | 1% | 44,4% |
| Par niveau de formation | | | | | | | | |
| Niveau VI | 26% | 15,6% | 25% | 15,0% | 27% | 14,8% | 29% | 19,8% |
| Niveau V bis | 12% | 21,1% | 12% | 21,4% | 11% | 23,3% | 10% | 15,9% |
| Niveau V | 37% | 28,4% | 36% | 30,9% | 39% | 20,7% | 40% | 24,9% |
| Niveau IV | 16% | 24,9% | 17% | 23,2% | 15% | 30,3% | 16% | 30,0% |
| Niveau III | 5% | 30,9% | 6% | 33,6% | 5% | 24,8% | 4% | 18,3% |
| Niveaux I & II | 4% | 18,4% | 4% | 16,8% | 3% | 7,4% | 3% | 66,7% |
| Inscrit au RMI | 31% | 14,1% | 32% | 16,3% | 28% | 7,7% | 30% | 8,2% |
| catégorie B | 1 191 | 0,7% | 927 | 6,2% | 178 | -4,3% | 86 | -30,6% |
| catégorie C | 1 300 | -6,3% | 976 | -4,7% | 197 | -12,8% | 127 | -8,0% |
| catégorie D | 788 | -13,6% | 594 | -14,4% | 113 | -19,3% | 81 | 3,8% |
| catégorie E | 1 475 | -8,3% | 1 068 | -8,6% | 254 | 8,1% | 153 | -25,4% |
| Total DEFM | 24 078 | 15,8% | 17 671 | 16,5% | 3 656 | 14,0% | 2 751 | 14,0% |

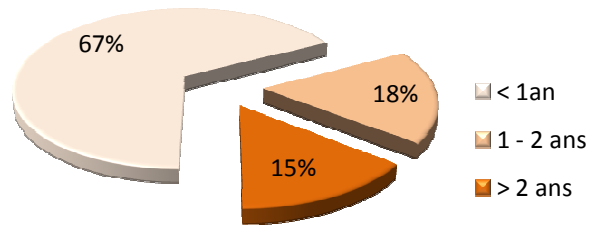
Structure de la DEFM A du bassin nord par niveaux de formation



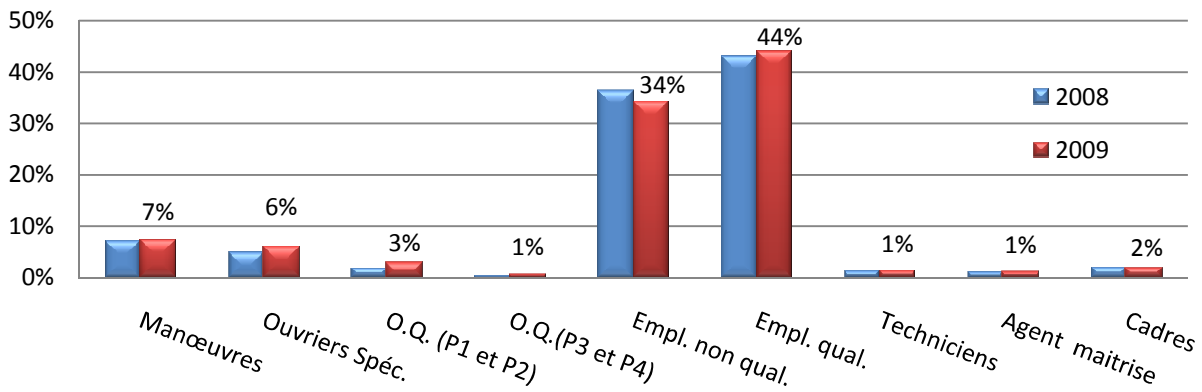
Structure de la DEFM A du bassin nord par âge



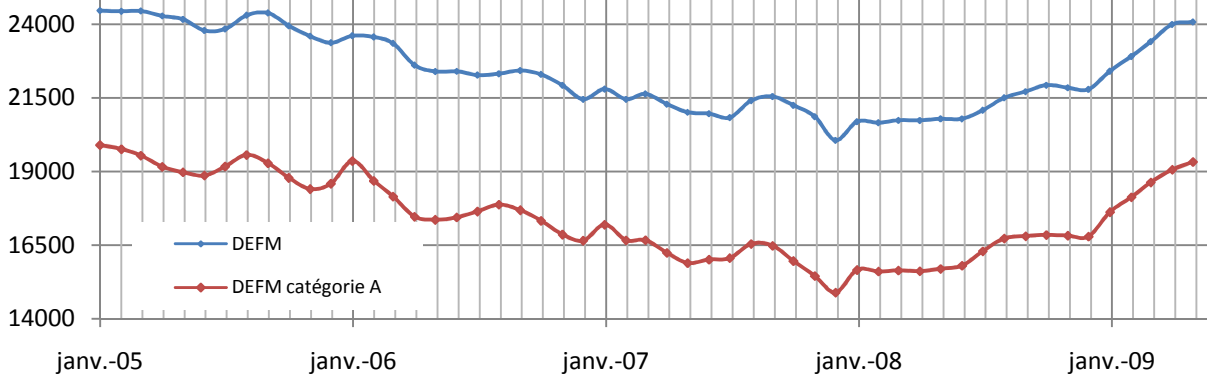
Structure de la DEFM A du bassin nord par ancienneté d'inscription



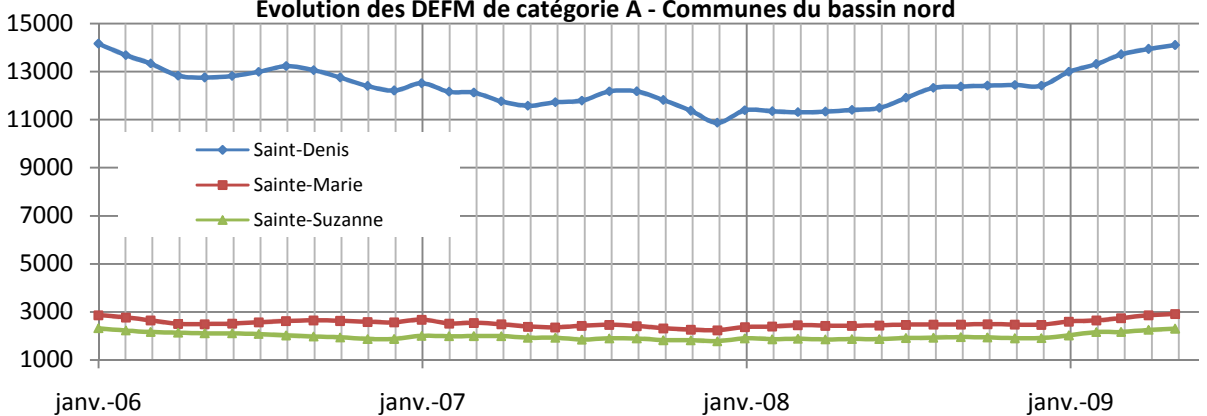
Structure de la DEFM A du bassin nord par catégories socio-professionnelles



Evolution des DEFM - bassin nord



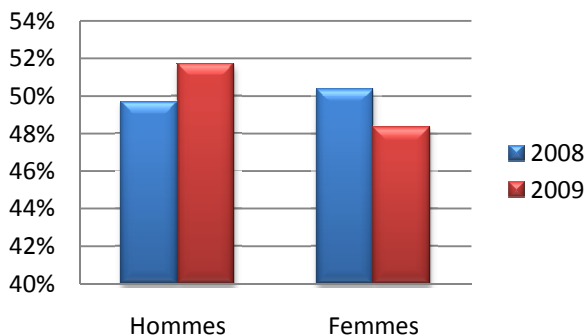
Evolution des DEFM de catégorie A - Communes du bassin nord



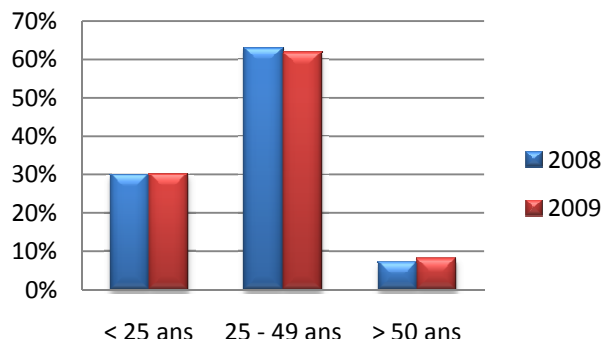
Demandes d'Emploi Enregistrées et Sorties

| | Bassin Nord | | Saint-Denis | | Sainte-Marie | | Sainte-Suzanne | |
|--------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|
| | Brutes / Part en % | Evolution annuelle (%) | Brutes / Part en % | Evolution annuelle (%) | Brutes / Part en % | Evolution annuelle (%) | Brutes / Part en % | Evolution annuelle (%) |
| DEE | 2 263 | 2,8% | 1 659 | -2,8% | 381 | 34,2% | 223 | 5,7% |
| Par motifs d'inscription | | | | | | | | |
| licenciement économique | 3,9% | 75% | 3,2% | 33% | 5,0% | 280% | 7,6% | 183% |
| Autres licenciements | 7,4% | -16% | 7,5% | -17% | 6,8% | -7% | 7,2% | -24% |
| Démission | 2,5% | -25% | 2,3% | -36% | 2,6% | -9% | 3,6% | 60% |
| Fin de contrat | 12,2% | -27% | 11,5% | -35% | 15,2% | 32% | 12,1% | -36% |
| Fin de mission | 1,7% | 31% | 1,6% | 50% | 1,3% | -38% | 2,7% | 100% |
| Première entrée | 9,2% | 16% | 8,9% | 10% | 8,7% | 32% | 12,1% | 35% |
| Reprise d'activité | 4,7% | 20% | 4,6% | 22% | 5,0% | 12% | 4,9% | 22% |
| Autres cas | 58,4% | 10% | 60,3% | 5% | 55,4% | 45% | 49,8% | 6% |
| DES | 2 190 | -0,7% | 1 633 | -2,4% | 336 | 2,8% | 221 | 7,8% |
| Par motifs de sortie | | | | | | | | |
| Reprise d'emploi | 9,3% | -8% | 10,2% | -2% | 7,1% | -14% | 6,3% | -42% |
| Entrée en stage | 3,8% | -52% | 3,9% | -53% | 4,5% | -35% | 1,8% | -69% |
| Absence de contrôle | 49,3% | 4% | 49,3% | 5% | 46,1% | -5% | 53,8% | 13% |
| Arrêt de recherche | 4,1% | -9% | 4,0% | -16% | 5,1% | -6% | 2,7% | 500% |
| Changement ALE | 0,6% | 8% | 0,9% | 17% | 0,0% | -100% | 0,0% | - |
| Radiation administrative | 9,7% | -7% | 8,1% | -23% | 16,1% | 64% | 11,3% | 4% |
| Autres cas | 23,2% | 18% | 23,6% | 15% | 21,1% | 16% | 24,0% | 39% |

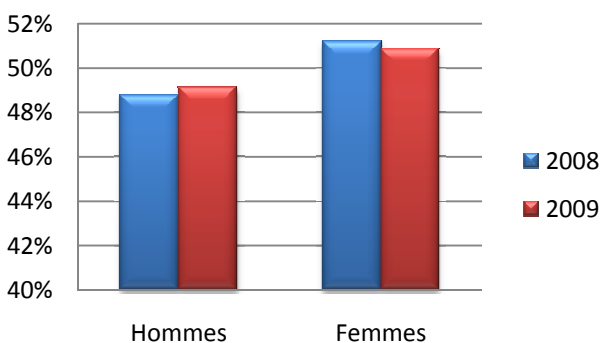
DEE par sexe - bassin nord



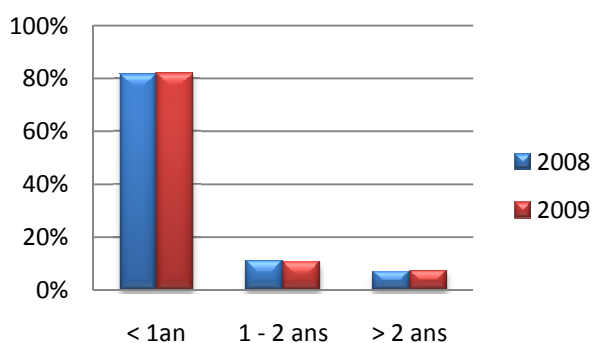
DEE par âge - bassin nord



DES par sexe - bassin nord



DES durée d'inscription - bassin nord

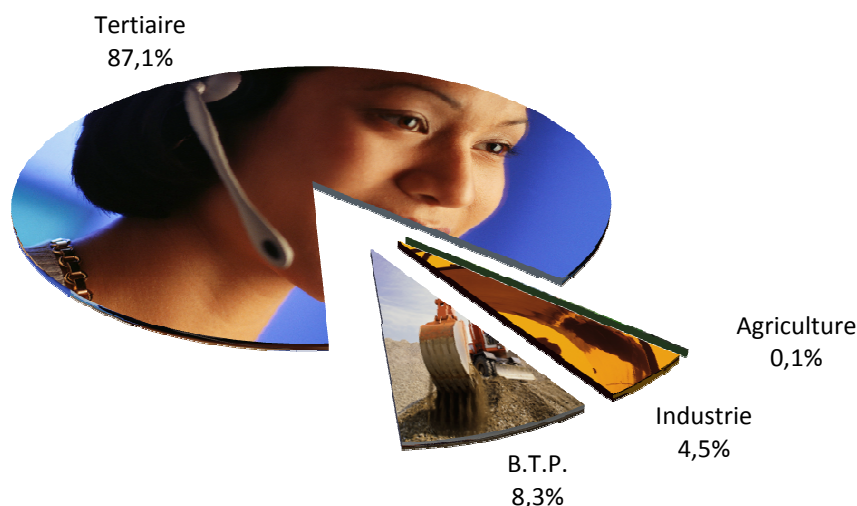


Offres d'Emploi Enregistrées et Sorties

| | Bassin Nord | | Saint-Denis | | Sainte-Marie | | Sainte-Suzanne | |
|------------|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|------------------------|
| | Brutes / Part en % | Evolution annuelle (%) | Brutes / Part en % | Evolution annuelle (%) | Brutes / Part en % | Evolution annuelle (%) | Brutes / Part en % | Evolution annuelle (%) |
| OEE | 849 | 6% | 716 | 7% | 120 | 18% | 13 | -48% |
| Type A | 40,0% | -27% | 41,6% | -26% | 25,0% | -43% | 92,3% | 0% |
| Type B | 26,1% | -14% | 28,1% | -1% | 16,7% | -53% | 7,7% | -92% |
| Type C | 33,8% | 293% | 30,3% | 224% | 58,3% | 1067% | 0,0% | - |
| OES | 605 | -23% | 522 | -23% | 62 | -27% | 21 | -19% |
| Type A | 54,5% | -30% | 52,5% | -32% | 69,4% | -17% | 61,9% | -28% |
| Type B | 33,7% | -22% | 35,1% | -20% | 22,6% | -44% | 33,3% | -13% |
| Type C | 11,7% | 29% | 12,5% | 38% | 8,1% | - | 4,8% | - |

SOURCES: DTEFP / Pôle Emploi

OEE - Bassin nord - Mai 2009



DEFINITIONS:

Offres d'emploi

Type A : Emplois durables (> 6 mois)

Type B : Emplois temporaires (1 - 6 mois)

Type C : Emplois occasionnels (< 1 mois)

DEFM

Catégorie A : En recherche active, disponibles, sans emploi

Catégorie B : En recherche active et en activité réduite courte (moins de 78h)

Catégorie C : En recherche active et en activité réduite longue (plus de 78h)

Catégorie D : Sans recherche active, non disponible et sans emploi

Catégorie E : Sans recherche active, non disponible et en emploi

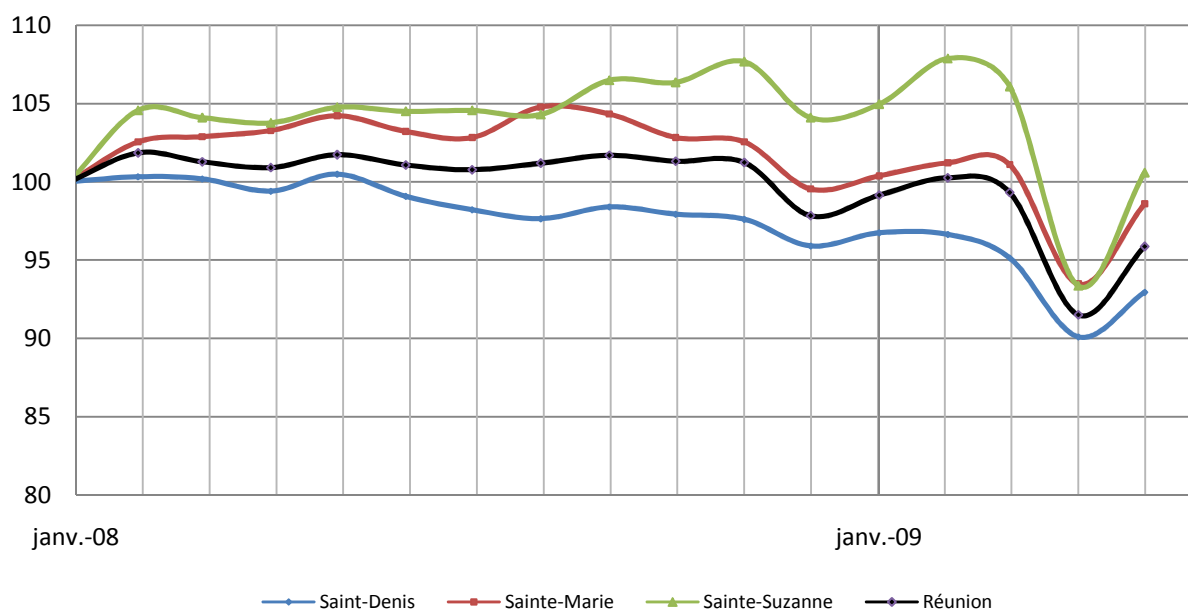
(L'ensemble de ces données à l'échelle régionale et nationale est disponible dans le BREF REUNION de la DTEFP).

LES CHIFFRES DES MINIMA SOCIAUX

Allocataires du RMI, RMA et RSO en mai 2009

| | Bassin Nord | | Saint-Denis | | Sainte-Marie | | Sainte-Suzanne | |
|---------------------|----------------|------------------------|----------------|------------------------|----------------|------------------------|----------------|------------------------|
| | Données brutes | Evolution annuelle (%) | Données brutes | Evolution annuelle (%) | Données brutes | Evolution annuelle (%) | Données brutes | Evolution annuelle (%) |
| Allocataires du RMI | 12 049 | -7% | 8 764 | -8% | 1 769 | -5% | 1 516 | -4% |
| % Inscrit en DEFM A | 50,3% | 122% | 52,0% | 126% | 45,7% | 114% | 45,5% | 113% |
| Allocataires du RMA | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Allocataires du RSO | 1 677 | 1% | 1 257 | 3% | 224 | -4% | 196 | -6% |

Evolution des bénéficiaires du RMI sur le bassin nord (Base 100 en janvier 08)

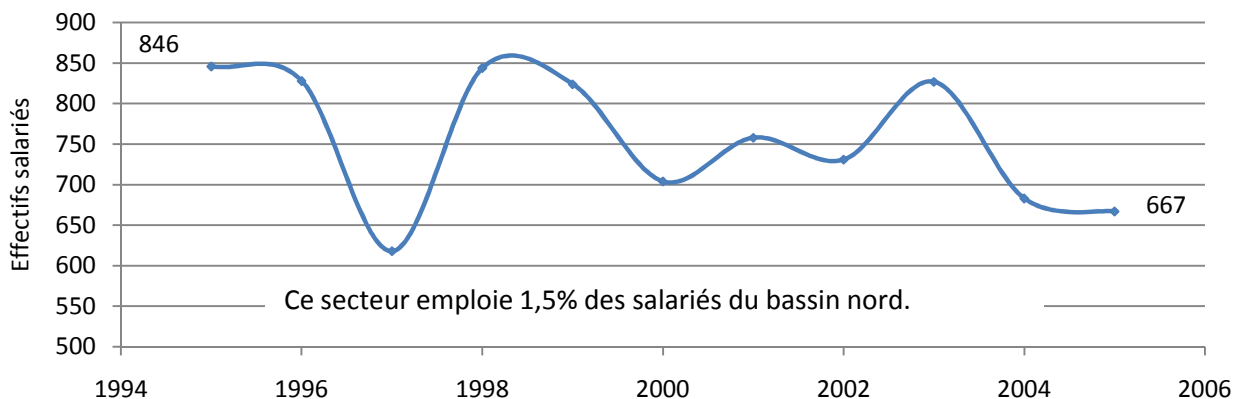


SOURCE:

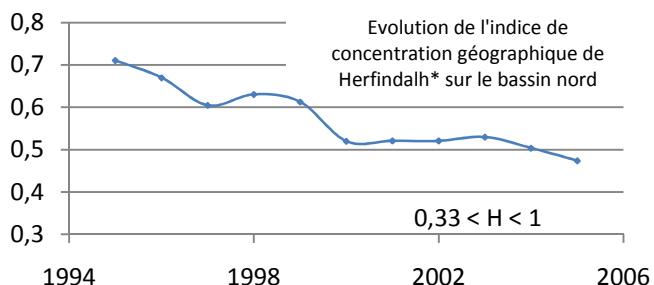
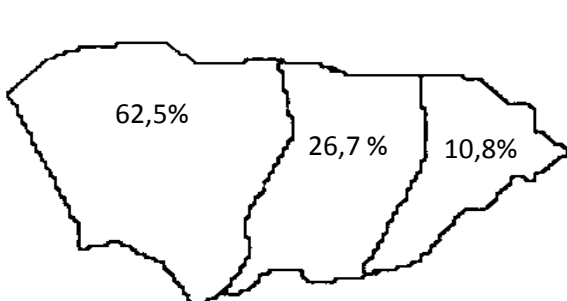
CAF

ZOOM SUR LE SECTEUR F "INDUSTRIE DES BIENS INTERMEDIAIRES "

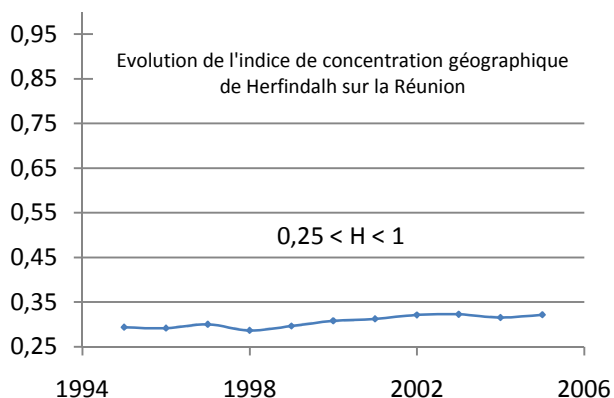
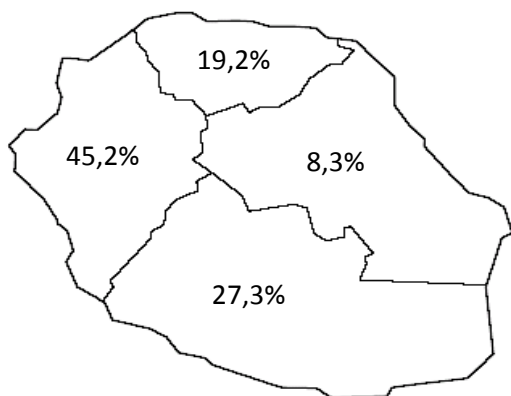
Evolution des effectifs salarié du secteur F sur le bassin nord



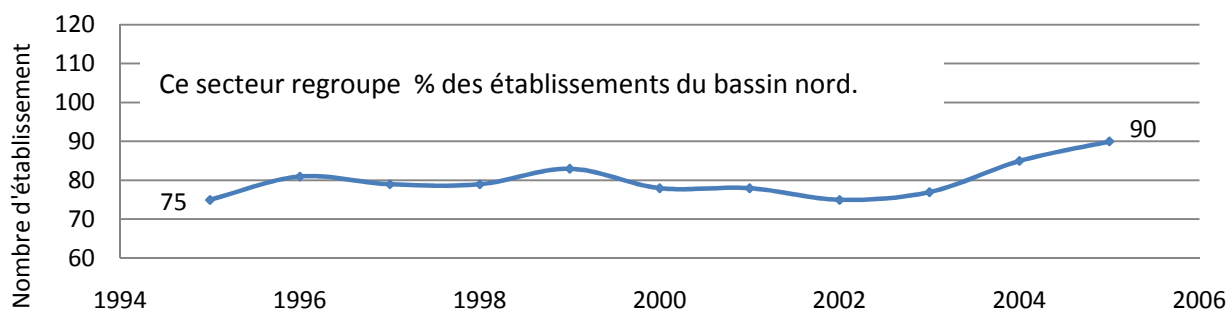
Répartition communale de l'emploi salarié du secteur F sur le bassin nord en 2005

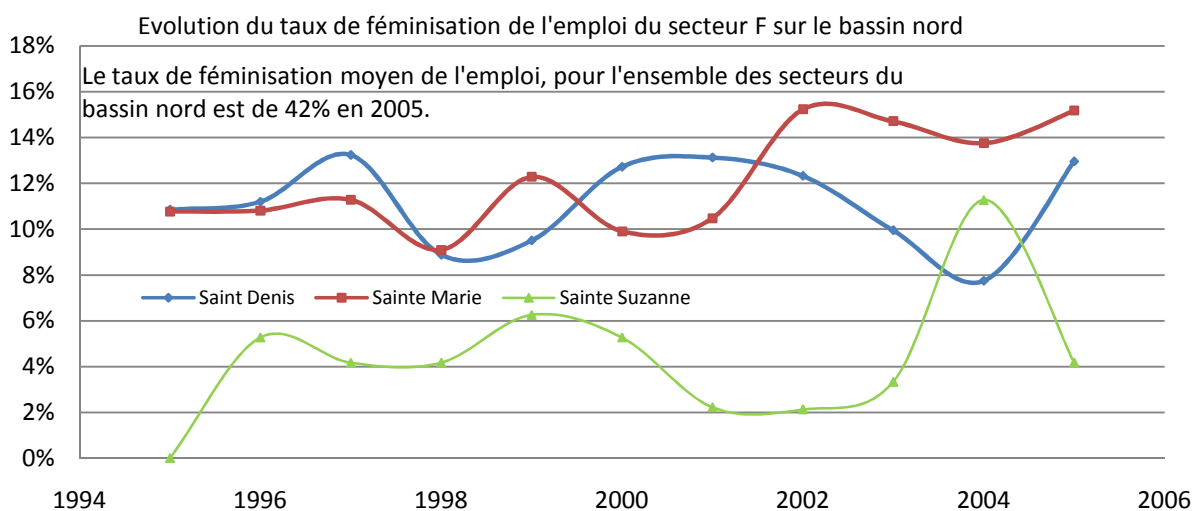
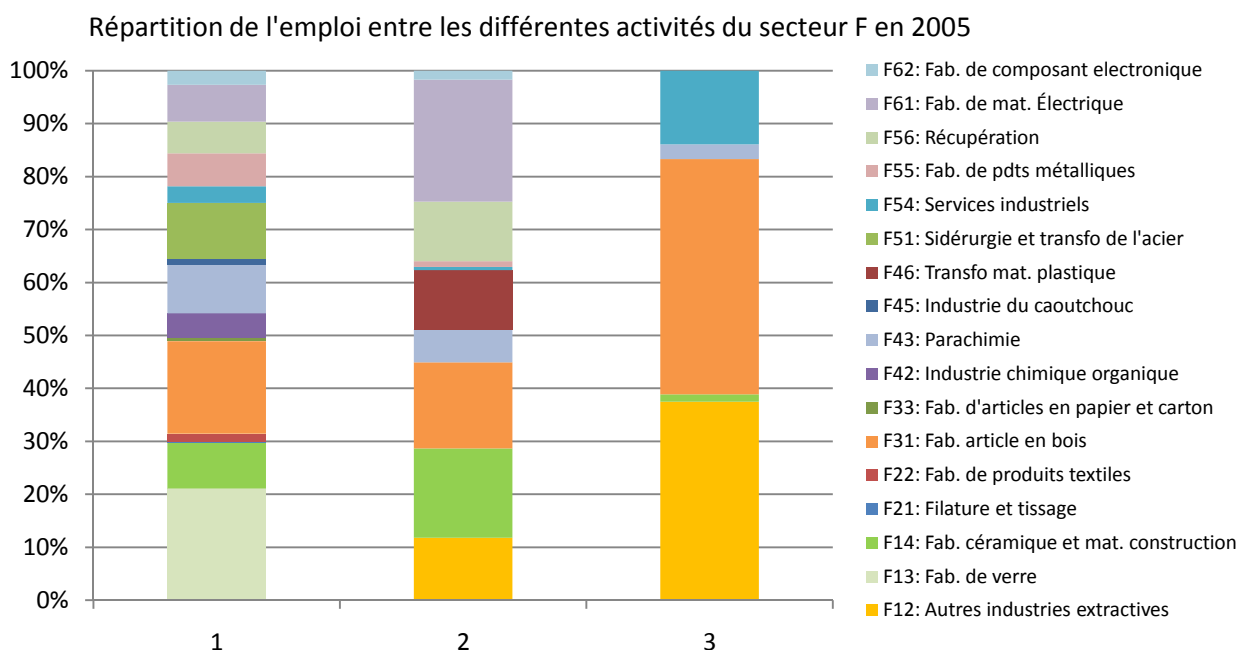
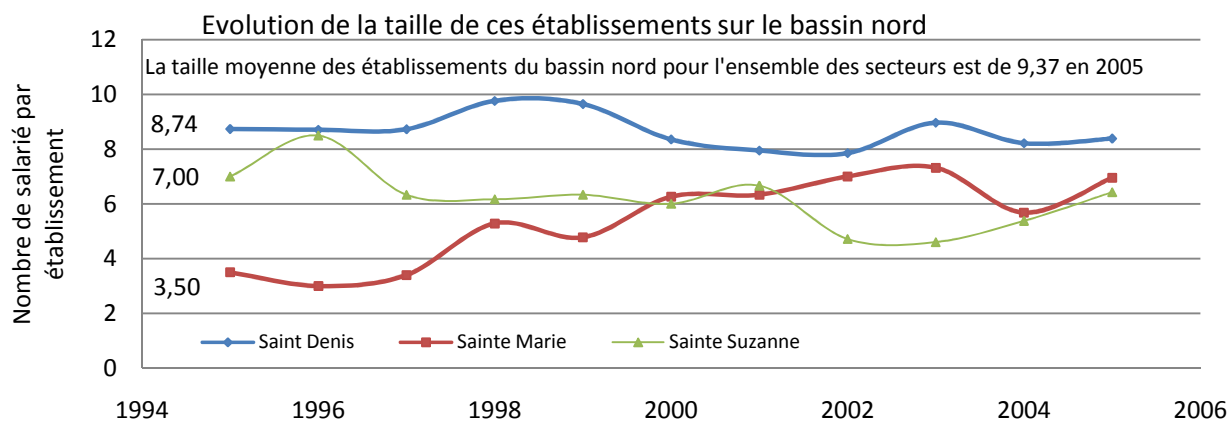


Répartition régionale de l'emploi salarié du secteur F en 2005



Evolution du nombre d'établissement du secteur F employant des salariés sur le bassin nord





Source : UNEDIC

(* L'indice d'Herfindahl mesure la concentration spatiale de l'emploi. Il a pour valeur maximal 1 lorsque les emplois sont tous concentrés dans une commune ou un arrondissement. Au contraire, il a pour valeur minimale l'inverse du nombre de communes ou d'arrondissements lorsque les emplois sont uniformément répartis entre les communes ou les arrondissements.)

ZONES D'ACTIVITES DANS LE NORD

Ce mois ci, deux cartes présentent un Zoom sur la ZA de Quartier Français.

Pour plus d'informations consulter le site de l'AGORAH
([htt://immo.agorah.com](http://immo.agorah.com))

Source : AGORAH

ZA Quartier Français

